



Nielsen

ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသူ ကံ့ဝတ္တညးမံး မူကြဲ 2

2016 ခုနှစ်၊ ဒီဇင်ဘာလ

Nielsen သည် ဂုဏ်ထူးဆောင်ရွက်မှုများနှင့် လူမှုရေးတာဝန်များကို ပြုလုပ်ပေးရန် အချိန်မတူမတူ အချိန်အခါများ ဆုံး စံသတ်မှတ်ခြင်းကို ပေးပေးခြင်းမပြုဘဲ အာမခံထားပါသည်။ ကြီးကြပ်မှုပုံစံသည် အလားတူ စံသတ်မှတ်ခြင်းကို ရရှိနိုင်ရန်ကြိုးပမ်း ကြိုးပမ်းပုံစံများနှင့်အတူ လုပ်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်အခြေပြုရန်လိုအပ်ပါသည်။ ဤထောက်ပံ့ပေးခြင်းသူ ကံ့ဝတ္တညးမံး (ကံ့ဝတ္တ) ကြီး Nielsen သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပေး ပေးနေသူအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သော အကြောင်းအရာများကို ဖော်ပြထားပါသည်။

ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသူနှင့် Nielsen တို့အဖွဲ့ကား ခံယူထားသည့် သီးသန့်စာချုပ် ပါဝင်သော စည်းကမ်းချက်များဖြင့် ထိုတူညီသော အဖွဲ့အစည်းအရပ်များကို ရရှိနိုင်သည့် ပုံစံဖြင့် ပြုလုပ်ပေးခြင်းများ ပါဝင်ကောင်း ပါဝင်နိုင်ပါသည်။ ဤကံ့ဝတ္တကြီး ဖော်ပြထားသည့် မညီညွတ်မှုများနှင့်သီးသန့်စာချုပ်ဖြင့် သတ်မှတ်ပေးထားသော ပိုမိုတိကျသော ပြုလုပ်ပေးခြင်းများကို အစားထိုးပေးရန်အတွက် ဤကံ့ဝတ္တနှင့် သီးသန့်စာချုပ်၏ ပြုလုပ်ပေးခြင်းအဖွဲ့အစည်းများ ရှိလာပါက စာချုပ်ပြုလုပ်ပေးခြင်းကသာ အတည်ပြုရမည်။ ဤကံ့ဝတ္တသည် မညီညွတ်ပေးခြင်း အစားထိုးရန် မဟုတ်ပါ။ ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသူများသည် ငုတို လုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် တရားစီရင်ခြင်း နှင့်အညီ ပြုလုပ်ပေးထားသော ပြုလုပ်ပေးခြင်း စည်းကမ်းချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်။

အီလက်ထရွန်နစ်ပစ္စည်းနှင့် နယ်ပယ် [ဝိုင်ငံသားမဟာမိတ်ဖြစ်ပြီး ကံ့ဝတ္တညးမံး](#) [ဝိုင်ငံစီးပွားရေးနှင့် လူမှုအခြေအနေအရပ်အရပ် ကုလသမဂ္ဂ၏ ညွှန်ကြားခြင်း ဥပဒေသများနှင့် အညီ](#) ဤကံ့ဝတ္တကြီးရှိသော ပြုလုပ်ပေးခြင်းသည် လုပ်ဆောင်ခြင်း အချိန်ခံ ဥပဒေသများနှင့် အခြေအနေအရပ်အကြား ILO မွေဖွဲ့ကဏ္ဍနှင့် ဝိုင်ငံလူမှုအခြေအနေအကြား UN ၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသလုံးဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေကို အပါအဝင် အဓိက ဝိုင်ငံတကာဆိုင်ရာ လူမှုအခြေအနေစံသတ်မှတ်ခြင်းထဲမှ ကောက်ယူရယူထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

A. လှည့်လည်

ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသမားသည် ဝေပိုင်တကာဆိုရာ လူ့အခြေအရေစံသတ္တိကွဲကွဲများနှင့်အညီ အလှည့်မားမား၏ လူ့အခြေအရေကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ငုတိုအား ဂုဏ်ထူးရှာခြင်း ဝေးစားမီးတိုများနှင့် ဆက်ဆံရန် အာမခံပေးပေးရပါသည်။ ၎င်းသည် ယာယီ အချေအတင်အရေမှာ ဝေပိုင်သား၊ စာခံပို၊ တိုက်ကြိုပြုပြင်နေသော ဝတ္ထုမားများနှင့် အချားသော အလှည့်မား အမိအိစားအားလုံးအကြံ အကံဝင်ပါသည်။

မျှတစွာလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် လှည့်လည်စံသတ္တိကွဲကွဲများ-

1) **လှည့်လည် ဝေပိုင်ပေးသော အလှည့်မား** - တွန်းအားပေးထားသော၊ (အေဘုကြီးပျံနှင့် လှည့်ပေးခြင်း အပါအဝင်) တစ်ခုခုပေးခြင်း ခံယူပေးခြင်းတို့သည် သို့မဟုတ် စာခံပိုပို လှည့်ပေးခြင်း လှည့်မား၊ စိတ္တဗျာဏ်ပေးသော အကံပေးခြင်းလှည့်မား၊ ကြံ့ခိုင် သို့မဟုတ် လူ့အခြေအရေသည် ဝတ္ထုမားကို အသုံးပြုမှု၊ ယင်းတို့သည် လှည့်မားတို့ ဝေပိုင်ပေးခြင်းအကြံ ပြုမိမိပေးခြင်း၊ တွန်းအားပေးခြင်း၊ အတင်းအကျပ်ပေးခြင်းပေးခြင်း၊ ပျံပေးသောခြင်း၊ သို့မဟုတ် လိမ္မော်၊ စသည့်နည်းလမ်းများပေးခြင်း လှည့်ပေးခြင်းအား သတ္တိပြုပေးခြင်း၊ ခိုလှုံခြင်းပေးခြင်း၊ ခန့်အပ်ခြင်း၊ လမ်းပေးခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံပေးခြင်းတို့ပါဝင်ပါသည်။

- အလှည့်မားအပွား၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ဝတ္ထုမားကြမ်းကပ်မှုသည် ဘာသာစကားပေးခြင်း ဝေပိုင်ပေးထားသော အလှည့်မားအပွားဆိုရာ စည်းကမ်းများအား ငုတိုထံ ပံ့ပိုးပေးရပါမည်။ ဝေပိုင်ပေးခြင်းပေးခြင်းအလှည့်မား၏ ကိစ္စရပ်နှင့် အလှည့်မား၏ မူလပိုင်ဆိုင်မှု မကြာမီ ဤစည်းကမ်းများကို ပေးပို့ထားရမည်။
- အလှည့်မားလုံးသည် မိမိသောဘာဆရာအလှည့်မား လှည့်ပေးခြင်းပေးခြင်းပေးခြင်း အလှည့်မားသည် မညီညွတ်အံ့အံ့အံ့အံ့အံ့ အလှည့်မား ကြံ့ခိုင်သော သို့မဟုတ် ငုတို၏ အလှည့်မား လှည့်ပေးခြင်း ရှိရမည်။ အလှည့်မားသည် အလှည့်မား ပါဝင်မှုပေးခြင်း မရှိသည့်အခါ လှည့်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် အိပ်ဆေးခြင်း လှည့်ပေးခြင်းပေးခြင်းပေးခြင်း ငုတို၏ အချေအတင် လှည့်ပေးခြင်း (ဥပမာ- အိမ်ထောင် ပေးခြင်း၊ ဝေပိုင်ပေးခြင်း၊ စသည့်) အား အကံပေးခြင်းပေးခြင်းပေးခြင်းပေးခြင်း ကန့်သတ်ပေးခြင်းပေးခြင်း ပေးခြင်းပေးခြင်း

- ဥပဒေဖျက်ကင်းအရ သိမှတ်ဆည့်ထားချခင်း၊ ထိန်းသိမ်းထားချခင်းမဟုတ်က အစိုးရမှ ထုတ်ပေးထားသော အထောက်အထားလက္ခဏာ၊ ဝိုင်ငံ့ကူးလက္ခဏာ သို့မဟုတ် အလုပ်ပွဲမစွမ်းစသည့် အထောက်အထား သို့မဟုတ် ဝိုင်ငံ့ကြောင်းနေထိုင်ချခင်းဆိုရာ စာရိက္ခာတမားမားအား အလုပ်ပွဲမစွမ်းဝင်အားက လက်ဝယ်ထိမ်းထားချခင်း သို့မဟုတ် တနည်းအားဖြင့် ဖိနှိပ်ချခင်း၊ ဖုံးကြည့်ချခင်း၊ သိမ်းယူချခင်း သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းမဲ့ ရယူသုံးစွဲလုံသည့်အခါ ချခင်းဆိုချခင်းတို့ မျစ်လှပေ။
- အလုပ်ပွဲမစွမ်းသည့် ငုတို့အား အလုပ်ပွဲအဖွဲ့အကြား အလုပ်ပွဲ သို့မဟုတ် ဝေးကင်းစွာ အလုပ်ပွဲအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အချခင်းသတ္တိရာ အခေဖျက်ကင်းခြင်းကို ပေးရန်လိုအပ်ပါ။ ယင်းသို့ပင် အဖိုင်းအခင်းကို အလုပ်ပွဲမစွမ်းက ပေးရသည့် ဝေပေးရန်လိုအပ်က ထိုအခေဖျက်ကင်းခြင်းကို အလုပ်ပွဲမစွမ်းထံ ပြန်ပေးပေးအပ်မည်။

2) သက္ကယ အလုပ်ပွဲမစွမ်း - ကေလးအလုပ်ပွဲမစွမ်းကို ဝေထာကုံးမီး ကြောင်းဆရာ၏ မည့်ည့်အဆင့်ကြောင့် အသုံးမျစ်ရပါ။ “ကေလး” ဟူသည့် ဝေဝါဟာရသည့် အသက္က 15 ဝေစုအောက် သို့မဟုတ် မျစ်စွေစုပေးပေးချခင်းမရှိသည့် အတန်းပညာ စုပေးချခင်းမရှိသည့် အသက္ကရိယအောက် သို့မဟုတ် ဝိုင်ငံ့ကြောင့် အလုပ်ပွဲမစွမ်း ခြင်းမျစ်ထားသည့် အငယ်အသက္ကရိယအောက်၊ မည့်ည့်ပင် အသက္ကဆုံးချခင်းစေ၊ ထိုအသက္ကရိယအောက် မည့်ည့်ပင်လျှင်မဆို ရည့်နားပါသည့် အသက္က 18 ဝေစုအောက် အလုပ်ပွဲမစွမ်း (သက္ကယ အလုပ်ပွဲမစွမ်း) သည့် ညာက္ကဆိုင်ခင်းဝေစု အခွင့်အားချခင်းတို့အပါအဝင် ငုတို့၏ က်နားမာဝေး သို့မဟုတ် လုံချခင်းတို့ကို အခွင့်ရယူခင်းဝေစုအား အလုပ်ပွဲမစွမ်းကို မလုပ်ဆောင်ပါ။ ဝေထာကုံးပေးခြင်းသုမ်းသည့် သက္ကိရာ ချခင်းပေး ဥပဒေဝေစု စည်းမိမိစည်းကမ်းမီးဝေစုအညီ ဝေထာကုံးသားမိမိမီးမီး၊ ပညာဝေးဆိုရာ ပါဏာမားအား အသားစိတ်က လေ့လာဆန်းစစ်မီးဝေစု ဝေထာကုံးသားမီး၏ အခြင်းအရားကို ကာကြည့်နားသိမ်းမီးမိမိစည်းကမ်း အလုပ်ပွဲမစွမ်းအကြား သင့်တင့်မှုနှင့်သော စီမံခန့်ခွဲခြင်းကို ဝေသင်အောင်ဆောင်ရွက်ပေးရပါမည်။ ဝေထာကုံးပေးခြင်းသုမ်းသည့် ဝေထာကုံးသား အလုပ်ပွဲမစွမ်းအားလုံးအကြား သင့်တင့်သော အထောက်အပံ့ဝေစု လေ့ကင့်သက္ကကေးပေးချခင်းတို့ကို ပံ့ပိုးပေးရပါမည်။ သက္ကိရာချခင်းဥပဒေကြောင့် သက္ကိရာထားပါက ဝေထာကုံးသား လှည့်မီး၊ အလုပ်ပွဲမစွမ်း ပညာသက္ကလုပ်ပွဲမစွမ်းအကြား လှည့်မီးနားသည့် ညီမိမိ သို့မဟုတ် အလားတူ တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်နေသည့် အချခင်း အလုပ်ပွဲမစွမ်းအဆင့် အလုပ်ပွဲမစွမ်းဝေစု တူညီသော လစားနားချခင်းပါမည်။

3) အလှည့်နှိုင်း - အလှည့်ပွဲမည့် သတင်းပတ်စွဲသည့် ဝိုင်းဝန်းခြင်းဥပဒေမှ သတိထားသည့် အစားဆုံးကာလကုမ္ပဏီ မေကာ့ပြန်မည့်ပျစစပီး အေးရေပေငုံ သို့မဟုတ် ထူးချားသည့် အေးချေအေးနမ်းမှ လှော် အိန္ဒိယအပါအဝင် တစ်စွဲနှင့် နာရီ 60 ထက်ပိုရပါ။ အလှည့်မားမားသည့် ခုဝေစွဲနှင့် အနည်းဆုံးပိတူစွဲစွဲ ကြော့ပျီခံကူရပါမည့်။

4) လစားဝေငွှ ခံစားခြင်းမား - အလှည့်မားမားသို့ပေးအဟွေးသည့် နှစ်ဝေဖက်မားသည့် အနည်းဆုံးလှည့်လစား၊ အိန္ဒိယ နာရီမားဝေငွှ တရားဝင် ဝေထာကွဲထားသည့် အက်ဒီအိုမတ်းဝေငွှ ဆက်ဖျေည့်အရာတို့အပါအဝင် သက္ကိဇာ လှည့်ခ ဥပဒေအားလုံးဝေငွှ ကိုကြီးမားစွဲရပါမည့်။ ဝေထာကွဲပေးသြင်းသူမားသည့် ဝိုင်းဝန်းခြင်းရှိ ဥပဒေမားဝေငွှအညီ အလှည့်မားမားအား အိန္ဒိယဝေဖက် ပေးရမည့်။ စည့်ကမားထိန်းသိမားသည့် ဝေဆာကြွဲကျဖစ လစာထဲမှ ပျစတေထာကုချေငွှမားကို ခြင်းမျှပါ။ လှည့်ခေဆာသည့်အလှည့်ကြာ တိက်မန္တနော နှစ်ဝေဖက်မားကို ပေးအဟွေးချေငွှရှိမရှိ စိစစ်တည့်ပျစစွဲနှင့် အိန္ဒိယလက်ချပည့်ပျစစွဲစံပေါ်ဝေငွှ အိန္ဒိယတေပေးသော နားလဲလှည့်ယေသော လစာရှင်းတမားကို လစာပေးသည့်ကာလတိုင်းအကြာ အလှည့်မားမားထံ ပေးအပူမည့်ပျစစည့်။ ယာယီ ဝေစလေးတုချေငွှဝေငွှ ပျစစွဲ ဝေငွှယူခန်အဟွေးသည့် လှည့်တို့ အသုံးပျစစားလုံးသည့် ဝိုင်းဝန်းခြင်းဥပဒေဝေငွှအညီပျစစပါမည့်။

5) လူသားခင်းစာနာသော ဆက်စွဲမား - အလှည့်မားမားအား လိငိုင်းဆိုဇာ အေးဝေတငွှအယွကေပေးမား၊ လိငိုင်းဆိုဇာ အဖက်မားဖကွဲ၊ ဂြိုကေးဝေကုချစွဲကေပေးမား၊ စိတိုင်းဆိုဇာ သို့မဟုတ် ဂြိုင်းဆိုဇာ အက်ပျိုမား သို့မဟုတ် ဝေးတိုင်းဆိုဇာ စော့ကားမားတို့အပါအဝင် အေးဝေတငွှအယွကေပေးသော သို့မဟုတ် လူသားခင်းစာနာသော ဆက်စွဲမားကို မျှီလှည့်ရသောမက ထုသိုငိုသော ဆက်စွဲမားပျစစလှည့်လည်း ချခဲမားခေချေကုချေငွှမပါ။ ဤလိုအပ်ကွဲမားကို ပံ့ပိုင်းပေးရန္တကြာ စည့်ကမားထိန်းသိမားမားဆိုဇာ မူဝါဒမားဝေငွှ လှည့်စွဲစွဲအား ရှင်းရှင်းလင်းလင်းသတိထားရှိပီး အလှည့်မားမား သိရှိစွဲစွဲ ဝေချာပေပေးထားရပါမည့်။

6) ခြေချားဆက်စွဲမားမရှိချေငွှ - ဝေထာကွဲပေးသြင်းသူမားသည့် အလှည့်မားမားအား ဂုဏ်ထူးဝေငွှ ဝေလေးစားမားတို့မဟုတ် ဆက်စွဲရမည့်ပျစစပီး အေးဝေတငွှအယွကေးဝေငွှ အဖက်မားဖကွဲတို့ ကင်းဝေးသည့်။



လူပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ပတ်သက်သည့် ပုံစံပေးရပါမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် ဝတ္ထုတိုများ၏ အလှူအတန်းဆင့်များနှင့် မသက်ဆိုင်ဘဲ အင်အားစုများအပေါ်အခြေခံ၍ ခြံချားစားပေး အလှူအတန်းဆင့်များ သို့မဟုတ် အလှူအတန်းဆင့်များကို မျှဝေပေး ဘာသာရေးဆိုင်ရာ ဓလေ့ထုံးစံများဆိုင်ရာကွဲပြားမှုများကို အလှူအတန်းဆင့်များ သင့်လျော်သော နေရာထိုင်ခင်း ပုံစံပေးရမည်။ ထို့အပြင် အလှူအတန်းဆင့်များ သို့မဟုတ် အလှူအတန်းဆင့်များ အလှူအတန်းဆင့်များ ခြံချားဆက်သွယ်ပုံစံပေးခြင်း ဝေးဝေးချင်းသို့ သို့မဟုတ် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများကို မျှဝေပေးပါ။

၇) အသင်းအဖွဲ့အစည်း လွှဲပြောင်း ပါဝင်ခြင်း - ဥပဒေအရ အလှူအတန်းဆင့်များ ကိုယ်စားပြုခြင်းနှင့် အလှူအတန်းဆင့်များ သမားတို့ကို ဖြစ်စည်းခြင်း၊ အဖွဲ့အစည်းအဖွဲ့အစည်း အလှူအတန်းဆင့်များ အလှူအတန်းဆင့်များ ဝေးဝေးခြင်းနှင့် ဖိနှိပ်ခြင်းဖြင့် စုဝေးခြင်းဖြင့် ပါဝင်ခြင်းကို ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများက လေးစားရမည့်အပြင် အလှူအတန်းဆင့်များကို မလှူအတန်းဆင့်များ အလှူအတန်းဆင့်များ ဝေးဝေးခြင်းကိုလည်း လေးစားရပါမည်။ အလှူအတန်းဆင့်များ ဝေးဝေးသို့မဟုတ် ငှက်တို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များသည် အလှူအတန်းဆင့် အလှူအတန်းဆင့်များ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကိုင်တွယ်ခင်းဆိုင်ရာကွဲပြားမှုများ ပတ်သက်၍ ငှက်တို့၏ စိတ်ကူးစိတ်ကွဲပြားမှုများ စုဝေးခြင်းကို စီမံအုပ်ချုပ်ခြင်းများအတွက် ပြင်ဆင်မှုများဖြင့် အလှူအတန်းဆင့်များ ခြံချားဆက်သွယ်မှု၊ လက်ကိုင်ပစ္စည်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှုများ သို့မဟုတ် ဝေးဝေးသွားကွဲပြားမှုများ အား ဝေးဝေးကြည့်ရှုနိုင်စေရပါမည်။

B. ကံနန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး

ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများအနေဖြင့် အလှူအတန်းဆင့်များ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး (အားပေးမှုများနှင့် ဝေးဝေးခြင်း အလှူအတန်းဆင့်များ ထိခိုက်မှုများနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ)၊ အရေးပေးအခြေအနေအထား (အလှူအတန်းဆင့်များ လေ့ကျင့်သည့် ဝေးဝေးခြင်းနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်များ အပါအဝင် အရေးပေးအခြေအနေအထား တုံ့ပြန်မှုများနှင့် အလှူအတန်းဆင့်များ အကျိုးရှိမှုများ)၊ အလှူအတန်းဆင့်များ ထိခိုက်မှုများရှိမှုများ ဖမ်းဆီးမှုများ၊ ကာကြားမှုများနှင့် အစီရင်ခံစာများ၊ စာရွက်စာတမ်း ကံနန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သော ပတ်ဝန်းကျင်များ (ဓာတ်၊ ဇီဝနှင့် ဂူဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများအား ထိခိုက်မှုများနှင့် ငှက်တို့ ထိခိုက်မှုများဖြင့် အလှူအတန်းဆင့်များ ကန့်သတ်ချက်များ)၊



ကုမ္ပဏီအသုံးပြုရန် လိုအပ်ကြွား ကန့်သတ်ချခင်းဝေးဝေး လမ်းပိုင်း အသုံးပြုရသော စက္ကဝါးအသုံးပြုရာကြောင့် ကာကြယုစောင့်ရှောက်ပေးခြင်း၊ သန့်ရှင်းခြင်း ဘေးအန္တရာယ်ကင်းစေရန်အတွက် အလုပ်ထုတ်ကုန်ကို ရရှိပိုင်ခြင်း (သန့်ရှင်းစေသော သန့်စင်ရေး အသုံးအဆောင်များ၊ အပြုပြင်မှု သန့်စင်ရေးဆိုင်ရုံများ ဝေးဝေး သန့်ရှင်းစေသော အစားအစာပစ္စည်းများ အပါအဝင်) ဝေးဝေး ကန့်သတ်ပေးခြင်း၊ လိုအပ်ချက်အရ အခွင့်အလမ်းကြောင့် ရှင်းလင်းစေသော ဆက်သွယ်ရေးတိုင်း- အပါအဝင် ကောင်းမွန်စေသော ကန့်သတ်ပေးခြင်း၊ လိုအပ်ချက်အရ ကန့်သတ်ပေးခြင်း၊ ကန့်သတ်ပေးခြင်း၊ အခွင့်အလမ်းအားလုံးထည့်ပေါင်းစည်းထားရပါမည်။

C. ပတ်ဝန်းကျင်

Nielsen သည် ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းကာကြယုချခင်းဝေးဝေး လူမှုရေးဆိုင်ရာ တာဝန်၊ လုပ်ဆောင်မှုများပတ်ပတ်စပီး အာမခံပေးချမှတ်မှုအပေါ် ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသုံးသပ်မှုများအချုပ်အနှောင် ထိုသို့ပေးချမှတ်မှု ကြီးကြပ်မှုက အားပေးပါသည်။ ခြင့်ပေးခြင်းအစီရင်ခံစာချုပ်ချခင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်အပါအဝင် ပြုပြင်ဆင်ခြင်မှုများ ပတ်ဝန်းကျင် ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအားလုံးကို ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသုံးသပ်မှုများ လိုအပ်စေခြင်းထိန်းစေလိုပါသည်။ ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသုံးသပ်မှုများ ဖြစ်ပေါ်မှုအား အကဲဖြတ်ခြင်း ထိထိရောက်ရောက် သုံးစွဲခြင်းဖြစ်ပေါ်မှုများ ဖြစ်ပေါ်မှုအား ဖြစ်ပေါ်မှုအား ထုတ်ပြန်မှုများကို လေ့လာရန် ကြံစည်မှုကိုကောင်းစွာ နည်းလမ်းများကို ရှာဖွေရပါမည်။

ကြီးကြပ်မှု၏ ကန့်သတ်မှုအကြောင်း ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသုံးသပ်မှုများ - ညီညွတ်မှု၊ ကာကြယုချခင်းဝေးဝေး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ လေ့လာခြင်း၊ အသုံးပြုရသော ပစ္စည်းများနှင့် ဓာတ်ပစ္စည်းအား ဘေးကင်းစေရန် ကြံစည်မှုများ၊ သို့လေ့လာခြင်း၊ ရေးပြုချခင်း၊ အသုံးပြုချခင်း ဖြစ်ပေါ်မှုများ၊ ဖြစ်ပေါ်မှုအား ထိန်းသိမ်းခြင်း ဝေးဝေး သုံးစွဲခြင်း (အခြေခံပစ္စည်းအား အားပေးမှု၊ လေ့လာမှုများ၊ ပုံနှိပ်မှု၊ ပြုပြင်မှုများ၊ စက္ကဝါးပစ္စည်းများ၊ အမှန်တရားပစ္စည်းများ၊ အခြေခံပစ္စည်းများ၊ လေ့လာမှုများ၊ ဓာတ်ပစ္စည်းများနှင့် မီးလောင်စေသော ဘေးကြုံစွာများ အပါအဝင်)



လေ့ထုံးစံတို့ကို ထုတ်ဖော်ပြီးနောက် ဖော်ပြချက်များကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရာတွင် ထိန်းသိမ်းမှုများကို ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

D. လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင်၊ ဂုဏ်ထူးဆောင်

ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှု၊ နှစ်စဉ် အခြေခံအားဖြင့် အားလုံးကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ အပါအဝင် လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင် အချိန်နှင့်ဆိုင်သော စံသတ်မှတ်ချက်ကို လက်ကြီးဆောင်ရွက်ရမည်။

1) လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင်၊ ဂုဏ်ထူးဆောင်များ၏ လမ်းညွှန်အချက်အလက် အချက်အလက်အစည်းအဝေး

လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင်အားလုံးကို ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိ အခြေခံအားဖြင့် အားလုံးကို စုံစမ်းစစ်ဆေးရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှုသည် Nielsen ၏ ရည်ရွယ်ချက်များ၊ မိမိတို့အကြောင်း၊ အသုံးအပြုအစဉ်အား သိရှိအောင် အခြေခံအားဖြင့် သတ်မှတ်ချက်များအပါအဝင် ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှု Nielsen သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုပေးသည့် ဝန်ထမ်းအားလုံးမှ Nielsen ၏ ကုမ္ပဏီကို လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင်အား အကျိုးရှိစေရန်၊ စည်းကမ်းချက်၊ စည်းကမ်းချက်များကို လေ့လာဆောင်ရွက်ရမည်။

ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှုသည် လုံးဝသတိမထားမိစေရမည်ဟု ဆိုရာတွင် မူဝါဒ ထားရှိရမည်ဖြစ်ပြီး လာဘ်စား၊ အာဂမ္မဂ္ဂဖြစ်ရမည်၊ စစ်ဆေးမှုများအား ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ရေးကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင် ပြုလုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းသည် ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှု၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ စာမျက်နှာများ၊ မှတ်တမ်းများဖြင့် တိကျစွာ တွက်ချက်မှုပြုလုပ် ထည့်သွင်းထားရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သုံးစွဲမှုသည် မညီညွတ်စွာ ပြောင်းလဲသော ကိုယ့်ကိုယ်ကို ပြုလုပ်မှုများကို မျှော်လင့်ချက်ရှိစွာ Nielsen သို့မဟုတ် အခြေခံအားဖြင့် သတ်မှတ်ချက်များပါဝင်နေသည့် လူမှုကွန်ပယူတစ်ပတ်ဝန်းကျင် အခြေခံအားဖြင့် ပစ္စည်းကိစ္စများ မှားယွင်းသော အခြေခံအားဖြင့် သို့မဟုတ် သေချာစွာ အခြေခံအားဖြင့် Nielsen ထံ ပံ့ပိုးပေးရမည်။ ၎င်းအချက်အလက်များအား မှားယွင်းခြင်းမရှိစေရန် (သို့မဟုတ်) မှားယွင်းသော သေချာစွာ ပံ့ပိုးခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးပြုမှုများကို ပါဝင်ပါသည်။ ပံ့ပိုးသူများသည် ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်မှု အကျိုးအမြတ်များကို အလှည့်ကျလက်ခံရမည်။ Nielsen ၏ ဝန်ထမ်းများ၏ ရည်ရွယ်ချက်အား အခြေခံအားဖြင့် ထုတ်ဖော်ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းအဖွဲ့ဝင်များ၏ ရည်ရွယ်ချက်အား ဝန်ထမ်းစုံစမ်းစစ်ဆေးရန်



လူပုန်းပုခိုင်း ကံငဲ့သံဝုံးဝေဆာငြိုက်ကွဲအေဟနကားကုဝိ
 ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူမ်းထံ အေဟနကားဟနကားရပါမည။

ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူ၏ စီးပြားဝေးဝေဆာငြိုက်ကွဲသည့် ဤလိုအပ်ကွဲးဝေငဲ့ ညီဩတွဲးရွှိဝေဟနကား
 ဝေသင်္ခာဝေဆာငြိုက်ကွဲ စောင့်ဟနကည့်စစဝေဆးပျခင်းဝေငဲ့ သတ္တုတုပုဌာနးသည့်
 လူပုန်းစဉ်းအား အေကာငွထည့်ဝေဟာရပါမည။

2) လာဘွားမးမရွှိရ

ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူမ်းသည့် အေမရိကနုပုညဝေထာငွ ဝေဝိငွ်းချား အက်ငဲ့ပံကုချစားမးအတြကု
 ကံငဲ့သံဝုံးဝေဆာငြိုက်ကွဲ အကုပပဒးဝေငဲ့ ယူဝေကလာဘွားမး အကုပပဒတို မပါအဝငဲ့ သက္ကိရ
 ဝေဝိငွ်းတြင်းဝေငဲ့ ဝေဝိငွ်းတကာ အက်ငဲ့ပံကုချစားမး တိုက်ကုဝေး ဥပဒအားလုံးကို
 လိုကွဲဆာငြိုက်ပါမည။ လာဘွားမးမ်း သိုမဟုတု မသင့်ဝေလ်ာဝေသာ သိုမဟုတု မမ္မန္တနုဝေသာ
 အက်းအိုမတိုး ရွှိဝေသည့် အချားနညးလမးမ်းအား ကတိပျီချခင်း၊ ကးလွမးချခင်း၊
 ခြင့်ပျီချခင်း၊ ဝေပးချခင်း သိုမဟုတု လကွဲချခင်းတို မျီလုပပါ။ ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူမ်းသည့်
 စီးပြားဝေးလူပုန်းကို ရွှိရနု သိုမဟုတု ဆက္ကိနုးသိမးထားရနု သိုမဟုတု တစညးအားပုဖင့်
 မမ္မန္တနုဝေသာ အက်းအိုမတို ရွှိရနုတြကု မညည့် တစိုးရွှိဝေသာအရာကိုမ္မ အချားပုဂိဩစဉ်းဉ်းထံ
 ကတိပျီချခင်း၊ ကမးလွမးချခင်း၊ ခြင့်ပျီချခင်း၊ ဝေပးကမးချခင်း သိုမဟုတု
 လကွဲချခင်းတို မျီလုပပါ။ လုပဂ်းလုပဉ္စပုဖဝေသာ အစိုးရဆိုဩ လုပဝေဆာငွ်းကွဲးအား
 ပုမနုပုမန္တနုဝေဆာငြိုက်စရနု လူပုန်းအဆင့်ပေခံဝေမြေပေစေး ဝေငြေပးမးမ်းကိုလညး မျီလုပနု
 တားပုမထွးပါသည။ ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူမ်းသည့် အထကြင့် သတ္တုထွးသည့်အတိုင်း
 တိုကုဂ်းဆာငြိုက်ပျခင်းမ်းမ္မ တားပုမထွးသည့် အရာမ်းကို လုပဝေဆာငွနု
 ပုပငဲ့အဖြဲအစညးမ်းဝေငဲ့ စစပဝေဆာငြိုက်ပျခင်းမျီလုပပါ။

3) အမ်က္ကလကွဲး ထုတုဝေဟာပျာချခင်း

ဝေထာကံဝေပးသြင်းသူ၏ လုယား၊ ကံနးမာဝေးဝေငဲ့ ဝေးကင်းလုံချခံဝေး၊ ပတုဝနးကံခိုဩ
 ကံငဲ့သံဝုံးဝေဆာငြိုက်ကွဲး၊ စီးပြားဝေးဆာငြိုက်ကွဲး၊ ဖြဲစညးပံ၊ ဝေငြေရးဝေဟနကေး
 အေချခအေနးဝေငဲ့ ဖြမးဝေဆာငွညို မ္မးဝေငဲ့ သက္ကိဩည့် အမ်က္ကလကွဲးကို သက္ကိဩ ဥပဒမ်းဝေငဲ့
 စညးမ်ညးစညးကမးမ်းဝေငဲ့ လးမးမိုးဝေနေသာ စကုဂ်လုပုနုးဆိုဩ ကံငဲ့သံဝုံးဝေဆာငြိုက်ကွဲးအရ



ထုတ်ဝေဖော်ပြချက်များရမည်။ ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် ငှက်၏
ထုတ်ဝေဖော်ပြချက်များမီးကြွ လုပ်ဆောင်ခြင်းအား မွေးမြူခြင်းတင်ပြချခင်းမျိုးလုပ်ပါ။

4) ဉာဏပစ္စည်းများ

ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် ငှက်အိမ်ကွဲလွန်စွာအား ခြင်းပျံခံကွဲခါဘဲ ဝင်ရောက်ကြမ်းဖမ်းမှု ကာကြည့်ရန်
သတိထားသည့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းဆိုရာ ရှိပြီးခြင်းဆိုရာ နည်းပညာဆိုရာ ဘေးရန်ဆီးမီးအပါအဝင်
လုံခြုံရေးဆိုရာ တားဆီးကာကြမ်းဖမ်းမှုကို အကာအကွယ်ပေးစေရန် ထိန်းသိမ်းဆေးကြောရပါမည်။ Nielsen
အား အဖော်ယူဖော်ပြခြင်းပုံစံမျိုးဖြင့် ငှက်အိမ်ကွဲ တိုက်ခိုက်ရသည့် ယုံကြည်စိတ်ချရသည့် Nielsen ထံ
ခံကွဲခြင်း အေဘုကာင်းဖက်ကားရမည်။

ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် Nielsen ၏လွှဲပြောင်းအိမ်ကွဲလက်၊ ဝေထာ၊ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲလက်၊
မိတ်ဆက်ခြင်း၊ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲကို အသုံးပြုရာတွင် ကိစ္စအကျိုးဆက်ဆံလျက်ပေးသော
ဂဏန်းကွဲဆေးကြောခြင်း၊ အနိမ့်ဆုံးကာကြမ်းဖမ်းခြင်း၊ နည်းပညာလမ်းကွဲသုံးဝင်ကာ Nielsen ခွင့်ပြု
ငှက်၏ စာတမ်းအကြောင်း ခြင်းပျံခံထားသည့် ပုံစံမျိုးဖြင့် အသုံးပြုရမည်။

ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲလက်၊ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲ သို့မဟုတ် အချားသမား၏
မူပိုင်ခြင်းရယူထားသော လက်ကားအေပု အလှည့်စားပျံလုပ်ချခင်း သို့မဟုတ် ခိဇီဖာကုန်ချခင်း
မျိုးလုပ်ပါ။ ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် အချားသမား၏ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲလက် သို့မဟုတ်
ကုမလင် မူပိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းအိမ်ကွဲလက်၊ လွှဲပြောင်းစားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် ထိုအိမ်ကွဲလက်ကို
ခြင်းပျံခံကွဲခါဘဲ ပျံပုအဖြေအစည်းများထံ ထုတ်ဝေဖော်ပြချခင်းတို့ မျိုးလုပ်ပါ။

ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် Nielsen ၏ဝေထာ၊ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲလက်၊ ကုန်ပစ္စည်းအိမ်ကွဲ၊
ကိုယ့်အိမ်ကွဲသမား သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းအိမ်ကွဲလက်အား ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမား သို့မဟုတ် ပျံပု
အဖြေအစည်းတစ်ခုခု ခြင်းပျံခံကွဲခါဘဲ သုံးစွဲပါက Nielsen ထံ အေဘုကာင်းဖက်ကားရပါမည်။

5) မိမိကိုယ်ကို ကာကြမ်းဖမ်းခြင်း၊ လက်မှတ်ပေးခြင်း၊ ချခင်း

ဝေထာကွဲပေးခြင်းသမားသည် (i) ဤကွဲဝေထာ သို့မဟုတ် Nielsen အကြံ
လုပ်ဆောင်ပေးပါဝင်ကွဲကွဲနေသော ဂုဏ်ထူးဆောင်များဆိုင်ရာ ကိစ္စအား ခိဇီဖာကွဲလက်ပါက



အစီရင်ခံစာတင်ပြရန်¹ ငြိမ်းအေးလှည့်ပတ်အကြံအစည်အရောင်းပေးဖုန်းလုပ်ငန်းတစ်ခု သို့မဟုတ် တူညီသော လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုကို ထားရှိပေးချခင်း သို့မဟုတ် (ii) ငြိမ်းအေးလှည့်ပတ်အား Nielsen အေရောင်းပေးဖုန်းလုပ်ငန်းသို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုခြင်းပုံစံချခင်း တစ်ခုမဟုတ် တစ်ခုကို စီစဉ်သင့်ပါသည်။ ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများသည် ဥပဒေမူ တားမြစ်ချခင်းမရှိလျှင် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူခွင့် ဝန်ဆောင်မှုများ တိုင်းကားလားအပင် လွှဲပြောင်းချခင်း၊ အမည်ပြောင်းချခင်းခွင့် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူအား ကာကြံယူချခင်းတို့ အကြံအစဉ်ကို ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ရပါမည်။ မညှိသော ဖုန်းခေါ်ဆိုခြင်းပုံစံစေ ဤကဲ့သို့ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းခင်းစီမံကွင်းခွင့် သက်တမ်းအား အခွင့်အလမ်း သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်ခြေကို Nielsen သို့မဟုတ် အစီရင်ခံစာတင်ပြရန် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများဖြင့် တာဝန်ရှိသည်။ ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူသည် မညှည့် အလှည့်ပတ် သို့မဟုတ် မညှည့် ချုပ်ငြိတ်မှုမဆို Nielsen ကိုဆန့်ကျင်သည့် အဆိုတင်ပြချခင်း သို့မဟုတ် တိုင်းကားခွင့်ပြုချခင်းလားပါက Nielsen ထံ ခံကွင်းပေးခြင်းပေးရမည်။ Nielsen သို့မဟုတ် အစီရင်ခံစာတင်ပြရန်အားလုံးကို Integrity@Nielsen.com သို့မဟုတ် <https://nielsen.tnreports.com/> ချိတ်ဆက်လှည့်ပတ်ပါသည်။

6) ဓာတ္တတိရားအား တာဝန်ယူ ထုတ်ပြန်ချခင်း

ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများသည် ငှက်ထုတ်ပြန်မှု ထုတ်ပြန်ခြင်းခင်းစီ ဓာတ္တတိရားသည် ချုပ်ငြိတ်ထုတ်ပြန်သော လူ့အခြေအေရောင်း အခြေခံစားချိမ်းမိန်းဆိုရာ ချုပ်စွဲကမ်းလှည့်ခြင်းအား တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် ဩဇာပိုက်ခြင်း ဝေဟာကွင်းပေးခြင်း သို့မဟုတ် အကမ်းပိုချခင်း မရှိပေဘဲကား ကမ်းစီမံကွင်းဆီလော်ရာ အေသအခင်းပေးခြင်း ဟုခေါ်ဆိုခြင်း ရှိရမည်။ ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများသည် ထိုဓာတ္တတိရား ရရှိရာ ရင်းမြစ်များ ချုပ်ငြိတ်အား ထိန်းသိမ်းသည့် ပုံစံများကို သတ်မှတ်ချခင်းအကြံအစည် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများ ချုပ်ငြိတ်မှုမညှည့် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများက ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းလားပါက ထိုဝေဟာကွင်းပေးခြင်းစွဲကွင်းကို ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

7) ကိုယ့်အေရောင်းလုပ်ငန်းခွင့် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်း

ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများသည် Nielsen မှ ပံ့ပိုးထားသည့် သို့မဟုတ် Nielsen သို့မဟုတ် ငြိမ်းအေး ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများ ဝေဟာကွင်းပေးခြင်းသူများ ရယူထားသည့် ဝေဟာကွင်းပေးခြင်း (“Nielsen ဝေဟာကွင်းပေးခြင်း”)

¹ တိုင်းကားသူအား အဓိပတိအဖွဲ့တို့က ကုမ္ပဏီ၏ အရာရှိ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး သို့မဟုတ် ချုပ်ငြိတ်ဆောင်ရွက်ရေး အမေဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် အမေဆောင်ရွက်ခြင်းအစည်းမှ ချိတ်ဆက်မှု မမူနှုန်းသော ဝေဟာကွင်းပေးခြင်း ပတ္တကွင်းပေး ထုတ်ဝေချခင်းပေးခြင်းသည် ပုဂ္ဂိုလ်တို့ ဆိုလိုပါသည်။



ကိုထိန်းသိမ်းကာကြည့်ရန် ကိန်းစာကောင်းဆီလော်ရာ သတိထားသည့် ရုံးဝင်ကြေး မူဝါဒများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ထိန်းသိမ်းထားရှိရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် Nielsen ၏ဒေတာများအား စုစည်းမေး၊ သို့လောငွေ၊ စီမံမေး၊ တစ်ဆင့်ပေးပို့မှု၊ သို့မဟုတ် ထုတ်ဝေဖော်ပြချက်များမရှိတိုင်မီ ဝင်ငွေဆိုင်ညွှန် သတ္တိရှိ ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းလုံခြုံရေး၊ ဒေတာထိန်းသိမ်းကာကြည့်မှုနှင့် အင်အားစု လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမိမ့်စည်းကမ်းဆိုင်ရာ တရားဥပဒေရေးဆွဲမှု လိုအပ်ချက်အားလုံးကို လိုက်နာရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် ဝန်ဆောင်ပေးသူများနှင့်အတူ ဆောင်ရွက်ရန် သို့မဟုတ် တစ်ဆင့်ကန့်သတ်ထား ခေပေးရန်ကြိုက် ပျဉ်းပေးပေးအရ Nielsen သို့မဟုတ် ငွေဖော်ပြချက်များမှ လိုအပ်သည့် မညီညွတ်စုံစုံဖြုတ်မဆို Nielsen ဝင်ငွေသုံးဝင်လော့သော ဒေတာ လေးပေးပေးချခင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များကို စီမံဆောင်ရွက်ရမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့် Nielsen ဒေတာကို စီမံဆောင်ရွက်မှု တစ်ဆင့်ကန့်သတ်အသစ်စဉ်နှင့် စေ့စပ်ခြင်းပေးပေးမှုပီလုပီ Nielsen သို့မဟုတ် အနည်းဆုံး 30 ရက် သက်တိုင် သတိပေးရမည့်ပုံစံဖြင့် Nielsen ၏ဒေတာကို စီမံဆောင်ရွက်မှု မညီညွတ် တစ်ဆင့်ကန့်သတ်မှု ခြင်းပေးပို့မှု Nielsen ၏ခြင်းပေးပို့မှုကို ရယူရပါမည်။

8) အက်စီအိုအေအေ ပဋိပက္ခပေးချခင်း

ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် Nielsen ၏အချစ်အားဖြန့်ဝေမှုနှင့် ပတ်သက်၍ ပဋိပက္ခပေးပါက သို့မဟုတ် သင့်လျော်မှုနှင့်မရှိသော ပျံ့နှံ့မှု ပါဝင်နေခြင်းနှင့် မညီညွတ်အချေအအာန် သို့မဟုတ် ဆက်သွယ်မှုများကိုမဆို ရှောင်ကြဉ်ပါမည်။ ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် Nielsen ၏ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် Nielsen ၏ဝန်ထမ်း မိသားစုဝင်များထံ လိုသည့်ကိစ္စသို့ လက်ဆောင်ပေး၊ ဧည့်ဝတ်စုံပြုစုမှု သို့မဟုတ် ဧည့်ခံပေးမှုတို့ကို ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် ပံ့ပိုးခြင်း မပြုလုပ်ပါ။ Nielsen ၏ဝန်ထမ်းများနှင့် ငှက်တို့၏ မိသားစုဝင်များသည် Nielsen ဝင်ငွေအတူ စီးပွားရေးဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ငန်းများဖြင့် စီးပွားရေး အက်စီအိုအေအေ ကို ရယူထိန်းသိမ်းထားခြင်းပေးပို့မှု၊ ထောက်ပံ့ပေးသည့် Nielsen ၏ဝန်ထမ်းများနှင့် ပဋိပက္ခပေးပါက ပေးပေးပါကနေသည့် သို့မဟုတ် ပေးပေးပါကနေသည့် ထိုသို့သော ဆက်သွယ်မှုများကို ရှောင်ကြဉ်ပါမည်။

E. စီမံအုပ်ချုပ်မှု၊ စနစ်

ထောက်ပံ့ပေးသည့် သူများသည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို သေချာအောင်ဆောင်ရွက်ကြရမည်- ထုတ်ဝေဖော်ပြချက်များသည် စီမံအုပ်ချုပ်မှု၊ စနစ်များကို သတိထား၍ ဆောင်ရွက်ရမည်-



- 1) ဝေထာကံ့ပေးခြင်းသူ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ထုတ်ကုန်များနှင့်ဆိုင်ညွှန် ဖြစ်ပွားမှု၊ ဥပမာအားဖြင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ဝေထာကံ့ပေးသူ၏ လိုအပ်ချက်အား ဝေလစားလုပ်ကွဲများ၊
- 2) ဤကံ့ပေးမှုနှင့်ဆိုင်ညွှန် ဖြစ်ပွားမှု၊
- 3) ဤကံ့ပေးမှုနှင့်ဆိုင်ညွှန် ဖြစ်ပွားမှု လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ပေးမှုများအား သတ်မှတ်ပေးမှုနှင့်ဆိုင်ညွှန် ဖြစ်ပွားမှု၊ ငယ်စဉ်ကပေးခဲ့သည့် စွဲကုန်ပစ္စည်း တိုင်းကွဲများရရှိစေရန်အား ပံ့ပိုးကူညီရမည်။

F. ကံ့ပေးမှုများဖြင့် ဝေထာကံ့ပေးလဲခံကွဲများ

Nielsen သည် Nielsen ၏ဝေထာကံ့ပေးခြင်းသူ ကံ့ပေးမှုများ၏ လိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန်၊ ဖြည့်ဆည်းမှု သို့မဟုတ် ဝေထာကံ့ပေးမှုဖြင့် လုပ်ငန်းကို လက်ကိုင်ပေးမှုပေး စေထာကံ့ပေးခြင်းသူများသည် ထိုဝေထာကံ့ပေးမှုများနှင့် ဆောင်ရွက်မှု သို့မဟုတ် လက်ကိုင်ပေးမှုပေးရပါမည်။ ဝေထာကံ့ပေးခြင်းသူမှ ထုတ်ပေးမှုနှင့် မညီညွတ်စွာကွဲကွဲမဆိုဖြင့် ပါဝင်မှု အခံကွဲများသည် ဤကံ့ပေးမှု၏ အပိုင်းကွဲအား ဖြည့်ဆည်းပေးရန် သို့မဟုတ် ဖြည့်ဆည်းမှုပေးမှုပေးရမည်။