

Nasz Kodeks Our Code



Spis treści

List od Jensena 03

NVIDIA's Core Values 04

Nasze oczekiwania – przestrzeganie Naszego Kodeksu 05

Etyka i uczciwość 06

Szacunek 09

Pasja do naszych produktów i klientów 11

Zaufanie 12

Odpowiedzialność korporacyjna 14

Zgłaszanie wątpliwości 15

List od Jensena



W NVIDIA najlepsi i najzdolniejsi mogą spełniać się zawodowo oraz budować dobre życie i rodzinę. Rozwijamy technologię komputerową, aby stawiać czoła wyzwaniom nieosiągalnym dla innych firm i rozwiązywać problemy, które dzisiaj wydają się nie do rozwiązania. W ten sposób tworzymy rynki przyszłości i lepsze jutro.

Pionierzy NVIDIA przyspieszyli rozwój AI, wprowadzając innowacje na poziomie całego stosu, całego centrum danych i od chmury po systemy robotyczne. Budujemy platformy dla bogatego ekosystemu programistów oraz sieć partnerów w celu tworzenia nowych rynków. Posiadamy dogłębną wiedzę fachową umożliwiającą współpracę z badaczami i innowatorami z najważniejszych branż świata. Platforma komputerowa NVIDIA jest otwarta i łatwo dostępna dla każdego producenta komputerów, badacza i programisty w każdej dziedzinie nauki i przemysłu.

Architektura, zasady operacyjne oraz wartości NVIDIA stanowią fundament naszej jedynej w swoim rodzaju firmy. Wierzymy w słuszność następujących idei:

- ▶ Po pierwsze, troska o naszych ludzi. NVIDIA buduje niesamowite rzeczy. Do tego potrzeba niesamowitych ludzi. Wszystko zaczyna się od wspaniałych ludzi.

- ▶ Po drugie, tworzenie kompleksowych produktów na skalę centrum danych wymaga maksymalnej współpracy pomiędzy osobami o różnych umiejętnościach i pomiędzy różnymi organizacjami. Architektura naszej firmy wymaga wielofunkcyjnej innowacji oraz transparentności – nikt nie ponosi porażki sam.
- ▶ Po trzecie, podejście do problemów zgodnie z pierwszymi zasadami, ograniczone jedynie prawami fizyki. Nazywamy tę filozofię „Prędkością Światła” i stosujemy ją do każdego aspektu naszej pracy. Wpływa ona na wszystko – od wyników i kosztów po skrajną efektywność operacyjną, dążąc do wyeliminowania marnotrawstwa ze wszystkiego, co robimy, czy będzie to generowanie zysków, zapewnienie jakości, ponowne użycie projektów czy wykorzystanie platformy One Architecture.
- ▶ Wreszcie, zachowanie czujności i elastyczności. Technologia i świat zmieniają się szybko. Czujność i elastyczność to nasze największe supermoce.

Wszystkich naszych pracowników zachęcamy do kultywowania naszych fundamentalnych wartości, inspirowania się nimi oraz przestrzegania Naszego Kodeksu i stosowania go w swojej pracy. Nadajemy priorytet zmianom, które zwiększają zrównoważony rozwój środowiska. Nadajemy priorytet rozwijaniu

Trustworthy AI, aby ta potężna technologia przyniosła korzyści. Ponadto, uznajemy istotne znaczenie tworzenia bezpiecznego i inkluzyjnego środowiska. Cenimy sobie różnorodność i inkluzyjność, która umożliwia nam osiągnięcie tego celu. Co więcej, uznajemy naszą odpowiedzialność za utrzymywanie najwyższych standardów etycznych i identyfikację problemów poprzez infolinię Speak Up NVIDIA. Przestrzegając tych zasad, pokazujemy naszą odpowiedzialność korporacyjną sobie nawzajem, a także naszym klientom, partnerom i społecznościom, którym służymy.

Zapoznaj się z Naszym Kodeksem, abyśmy mogli mieć pewność, że każdy z nas kultywuje wartości kluczowe dla utrzymania reputacji NVIDIA jako wyróżniającej się i wyjątkowej firmy.

Razem możemy nadal pokazywać, dlaczego NVIDIA jest firmą technologiczną jak żadna inna, tworząc dla naszych klientów i partnerów warunki do osiągania przełomów, które przyniosą korzyść społeczeństwu.

Dziękuję, że jesteś częścią rodziny NVIDIA.



Z poważaniem,

Jensen Huang

CEO and Founder, NVIDIA

NVIDIA's Core Values



Innowacja

Mierz wysoko, zaczynaj od małych kroków. Podejmuj ryzyko, ucz się szybko.

Tworzymy rzeczy, które zachwycają klientów i podnoszą standardy branżowe. Zachęcamy pracowników do innowacji i kierowania się pierwszymi zasadami, a nie konsensusem. Wiemy, że nasza ścieżka do odkrycia będzie wybrukowana błędami. Przewidujemy te, które możemy, i unikamy ich. Akceptujemy te, które się pojawiają, uczymy się na nich i przekazujemy tę wiedzę dalej. Dzięki temu możemy wynajdować rzeczy, o których potrzebie świat nie ma nawet pojęcia, i w ten sposób stawać się wynalazcami przyszłości.



Doskonałość i determinacja

Utrzymuj najwyższe standardy.

Zatrudniamy niezwykle uzdolnione osoby z całego świata – ludzi zdeterminowanych, aby zrobić różnicę. Stawiamy sobie wyzwanie, aby w pracy dawać z siebie wszystko. Nie porównujemy się z konkurencją, ale z doskonałością – nazywamy to testem Prędkości Światła. Nie odstrasza nas długotrwały wysiłek, jeśli cel jest tego warty. Bierzymy udział w biegu długodystansowym.



Uczciwość intelektualna

Szukaj prawdy, ucz się na błędach, udostępniaj wnioski.

Działamy zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Dążymy do dokładnego poznania samych siebie i naszych możliwości, przyznając się do swoich słabości i ucząc się na własnych błędach. Jak najpełniejsze zrozumienie rzeczywistości usprawnia naszą pracę. W identyfikacji źródeł błędów nie chodzi o przypisanie winy. Jest ona kluczowa dla nauki i nieustannego doskonalenia. Wypowiadamy swoje zdanie i mamy odwagę działać na tej podstawie.



Jeden zespół

Rób to, co najlepsze dla firmy.

Tworzymy środowisko transparentności, otwartości i dzielenia się informacjami. Środowisko, które motywuje naszych pracowników i pozwala im pracować jako jeden zintegrowany zespół. Odmienne poglądy wyrażamy otwarcie i bezpośrednio, ponieważ konflikt ma kluczowe znaczenie dla rozwiązywania różnic, ulepszania pomysłów i wypracowania zgody. Koncentrujemy się na treści, nie na stylu. Przedkładając interesy firmy ponad swoje własne, możemy łatwiej zrealizować wizję NVIDIA.



Szybkość i elastyczność

Ucz się, dostosowuj się, kształtuj świat.

Zachowujemy czujność, nieustannie się uczymy i jesteśmy skłonni korygować swój kurs, aby dostosować się do nowej rzeczywistości. Dzięki temu możemy tworzyć przełomowe produkty z niezwykłą prędkością. Polityka ani hierarchia nie stanie nam na drodze do wynajdowania przyszłości.

Nasze oczekiwania – przestrzeganie Naszego Kodeksu

Od wszystkich pracowników i Członków Board of Directors NVIDIA oczekujemy zapoznania się z Naszym Kodeksem, zrozumienia jego treści i przestrzegania go.

Od osób trzecich, z którymi współpracujemy, w tym konsultantów, wykonawców i innych dostawców usług, oczekujemy działania w sposób etyczny i zgodny z Naszym Kodeksem.

Nasz Kodeks zawiera ogólne wytyczne dotyczące naszych fundamentalnych wartości. Nie sposób przewidzieć wszystkich dylematów etycznych, przed jakimi możemy stanąć, dlatego podczas stosowania Naszego Kodeksu opieramy się na własnym osądzie sytuacji i wysokich standardach zawodowych.

Oprócz wytycznych i polityk korporacyjnych, do których odnośniki zawiera Nasz Kodeks, przestrzegamy wszystkich polityk zamieszczonych na NVINFO.

Jeśli mamy pytania dotyczące Naszego Kodeksu lub chcemy zgłosić wątpliwość, mamy obowiązek zabrać głos. Powiadom kierownika lub skontaktuj się z Działem Human Resources lub Legal. Wyślij wiadomość e-mail do [NVIDIA-Compliance](#). Możesz także dokonać anonimowego zgłoszenia na stronie internetowej Speak Up. Wszyscy pracownicy (i inne osoby, które podlegają Kodeksowi) są objęci ochroną przed działaniami odwetowymi.

Reagowanie na niewłaściwe i nieetyczne zachowanie jest naszym obowiązkiem. Naruszenie Naszego Kodeksu, polityk NVIDIA lub obowiązujących przepisów i regulacji może prowadzić do dodatkowych obowiązkowych szkoleń lub działań dyscyplinarnych z rozwiązaniem stosunku pracy lub umowy o świadczenie usług włącznie.

Szkolenie

Po zatrudnieniu, a następnie co dwa lata, odbywamy szkolenie z zakresu Naszego Kodeksu, zgodności z przepisami handlowymi i zapobiegania nękanii w miejscu pracy. Pracownicy, którzy mają częsty kontakt z klientami, partnerami i dostawcami, odbywają dodatkowe globalne szkolenie antykorupcyjne.

Compliance Committee

Board of Directors NVIDIA powołał do istnienia Compliance Committee celem odpowiedniego reagowania na wątpliwości etyczne.

Odstąpienia

Odstąpienia od stosowania Naszego Kodeksu wymagają pisemnej zgody Compliance Committee. Jeśli odstąpienie dotyczy Członka Board of Directors lub dyrektora wykonawczego, zostanie ujawnione zgodnie z obowiązującymi zasadami lub przepisami.



Etyka i uczciwość

Przez cały czas postępujemy zgodnie z najwyższymi standardami.

Podejmujemy etyczne decyzje.

- › Podejmując decyzje, rozważamy implikacje naszych działań w kontekście prawa, Naszego Kodeksu i innych polityk NVIDIA.
- › Stawiamy sobie pytanie, jakie byłyby skutki, gdyby nasze postępowanie lub działania zostały upublicznione lub gdyby dowiedzieli się o nich szanowani koledzy.
- › Jeśli chodzi o etyczne postępowanie, powinniśmy wykazać się raczej nadmierną ostrożnością niż jej brakiem. Jeśli nie jesteśmy pewni, co zrobić, pytamy naszego kierownika, przedstawiciela Działu Human Resources, Legal lub NVIDIA-Compliance.

Kierownicy są wzorami do naśladowania.

- › Kierownicy w NVIDIA odgrywają szczególną rolę w promowaniu słusznych i etycznych decyzji oraz budowaniu bezpiecznego środowiska pracy. Od kierowników oczekuje się wydawania właściwych wytycznych dla pracowników i są oni zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania lub eskalowania podejrzewanych naruszeń Naszego Kodeksu lub naszych polityk.



Chcąc podjąć etyczną decyzję, zadaj sobie następujące pytania:

1. Czy to jest zgodne z prawem?
2. Czy to jest zgodne z Naszym Kodeksem, fundamentalnymi wartościami i politykami?
3. Czy mogę obronić swoje działania, jeśli zostaną upublicznione w mediach społecznościowych lub dowiedzą się o nich szanowani koledzy?



Tak

Odpowiedź na te pytania musi brzmieć „tak”.



Zasięgnij porady

Skontaktuj się ze swoim kierownikiem, Działem HR, Legal lub Compliance



Nie



Nie podejmuj tego działania

Nie angażujemy się w praktyki korupcyjne.

- › Wręczanie, przyjmowanie lub oferowanie łapówek lub innych korzyści majątkowych (w tym pieniędzy, upominków, form rozrywki lub wyrazów gościnności) w celach korupcyjnych lub innych niewłaściwych celach ani angażowanie osoby trzeciej do

podjęcia takich działań w naszym imieniu nigdy nie jest akceptowalne.

- › Oferowanie łapówki może prowadzić do odpowiedzialności karnej i finansowej po stronie NVIDIA lub jej przedstawicieli.

- › Możemy także zostać pociągnięci do odpowiedzialności za działania naszych partnerów, agentów i przedstawicieli.
- › Powinniśmy zachować szczególną ostrożność w kontaktach z funkcjonariuszami państwowymi lub innymi osobami powiązanymi z władzami państwowymi i mieć świadomość powiązań naszych partnerów biznesowych z funkcjonariuszami państwowymi.
- › Kiedy przyjmujemy zasadne upominki, formy rozrywki lub wyrazy gościnności od osób trzecich lub przekazujemy je osobom trzecim, musimy uzyskać uprzednią zgodę, jeśli wymagają tego nasze polityki, i uprzejmie odmawiamy przyjęcia tych, które nie są zgodne z naszymi politykami.
- › W razie pytań skontaktuj się z **NVIDIA-Compliance**.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Anti-Corruption Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Preapproval Process

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Unikamy konfliktów interesów.

- › Podejmujemy decyzje w najlepszym interesie NVIDIA.
- › Unikamy sytuacji, w których nasze działania mogą stworzyć rzeczywisty lub potencjalny konflikt pomiędzy naszą osobistą korzyścią a naszymi zobowiązaniami wobec NVIDIA. W przypadku takiego konfliktu niezwłocznie usuwamy się z pozycji osoby decydującej o sprawie.
- › Nie obracamy instrumentami pochodnymi opartymi na papierach wartościowych NVIDIA, nie dokonujemy sprzedaży krótkiej takich papierów ani nie zabezpieczamy pozycji handlowych na takich papierach z uwagi na możliwość wykreowania konfliktu interesów z celami długoterminowymi NVIDIA.
- › Jeśli zostaniesz zaangażowany w sytuację, która może stanowić postrzegany lub rzeczywisty konflikt interesów, skontaktuj się z Działem **Employment Legal**, aby uzyskać wytyczne.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Conflict of Interest Policy

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Konflikty interesów mogą wynikać z następujących rodzajów działalności:

- › Role doradcze lub zasiadanie w organach zarządzających/nadzorczych
- › Zewnętrzne zatrudnienie lub konsultacje
- › Samozatrudnienie lub wolontariat (rozwój wynalazków lub aplikacji, wystąpienia publiczne lub publikacje, nauczanie lub badania na uczelni wyższej lub na wyższym szczeblu, rozwój gier)
- › Inwestycje lub związki osobiste

Outside Activities-Conflict of Interest Preapproval Process

Nie ograniczamy konkurencji.

- › Nie angażujemy się w działania, które mogą ograniczać konkurencję lub naruszać przepisy antymonopolowe.
- › Informacje na temat konkurencji zbieramy z zachowaniem ostrożności, pozyskując wyłącznie dane, które są publicznie dostępne lub zostały nam udostępnione na zasadzie licencji.
- › Nasze wewnętrzne rozmowy, debaty i działania prowadzimy tak, jak gdyby odbywały się w miejscu publicznym.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Antitrust and Competition Guidelines

Przestrzegamy przepisów regulujących handel międzynarodowy.

- › Nasze produkty, usługi i technologie muszą być zgodne z regulacjami importowymi i eksportowymi Stanów Zjednoczonych oraz wszystkich innych krajów, w jakich są udostępniane.
- › Zwróć się o wytyczne do Działu NVIDIA Global Trade, aby upewnić się, że taki transfer jest zgodny z obowiązującymi przepisami.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Trade Compliance Policy

Spełniamy nasze obowiązki informacyjne.

- › Jesteśmy zobowiązani do podawania pełnych, uczciwych, prawidłowych, terminowych i przejrzystych informacji w sprawozdaniach i dokumentach, jakie składamy do agencji rządowych, oraz w innych komunikatach publicznych lub materiałach, jakie opracowujemy na użytek wewnętrzny.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Finance Team Code





Nie ujawniamy informacji niejawnych ani nie prowadzimy obrotu na ich podstawie.

- › Nie obracamy akcjami ani innymi papierami wartościowymi NVIDIA, jeśli posiadamy istotne informacje niejawne lub, jeżeli dotyczy, poza wskazanymi okresami handlowymi (chyba że zgodnie z planem handlowym 10b5-1).
- › Nie obracamy akcjami ani innymi papierami wartościowymi innych spółek, jeśli posiadamy informacje niejawne na ich temat, w tym informacje uzyskane poprzez naszą pracę w NVIDIA / współpracę z NVIDIA.
- › Nie rozmawiamy na temat istotnych informacji niejawnych na temat NVIDIA z żadną osobą z firmy lub spoza niej, jeśli nie ma ku temu ważnej potrzeby.
- › Nikomu nie udzielamy rekomendacji dotyczących kupna, sprzedaży lub utrzymywania akcji NVIDIA.
- › Nie utrzymujemy papierów wartościowych NVIDIA na rachunkach służących do zawierania transakcji na bazie depozytu zabezpieczającego ani nie ustanawiamy zastawów na takich papierach.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

10b5-1 Trading Plan Guidelines

Prowadzimy dokładne rejestry biznesowe.

- › Tworzymy rejestry biznesowe, które są kompletne, terminowe, zrozumiałe i odzwierciedlają prawdę o transakcji lub operacji bazowej. Zawsze zachowuj, chroń i usuwaj takie rejestry zgodnie z polityką.
- › Podpisujemy wyłącznie takie dokumenty i umowy, do których podpisania jesteśmy upoważnieni.
- › Komunikacja e-mail i inna komunikacja elektroniczna może stanowić rejestr biznesowy. Unikaj wyolbrzymiania, agresywnego języka i innych wyrażań, które można wyjąć z kontekstu lub które naruszają politykę firmy.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Authorization Matrix

Contract Policy

Business Travel and Expense Policy

Records Retention Policy

Finance Team Code

Finance Policies



Szacunek

Wszystkie osoby z firmy i spoza niej traktujemy z godnością i szacunkiem.

Przestrzegamy praw człowieka.

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i międzynarodowo uznanych praw człowieka tam, gdzie prowadzimy działalność, oraz wspieramy prawa pracowników w działalności naszych dostawców.
- Nie angażujemy się w pracę dzieci, pracę przymusową, pracę niewolniczą lub odrobną, przymusową pracę więźniów, niewolnictwo, handel ludźmi ani kary cielesne.
- Oferujemy konkurencyjne wynagrodzenia i świadczenia na całym świecie, przestrzegamy godzin pracy i tygodni pracy zgodnie z prawem lokalnym, zapewniamy bezpieczne warunki pracy i oczekujemy zgodnego z prawem traktowania pracowników przez wykonawców i dostawców.
- Szanujemy prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i wstępowania do nich, prowadzenia zbiorowych negocjacji i uczestnictwa w pokojowych zgromadzeniach w rozumieniu prawa lokalnego. Ponadto, szanujemy

prawo pracowników do powstrzymywania się od takich działań. Regularnie prosimy pracowników o informacje zwrotne i cenimy sobie zamówione i niezamówione sugestie dotyczące możliwych usprawnień.

- Szanujemy prawo innych do posiadania własnych poglądów, niezależnie od tego czy się z nimi zgadzamy.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Human Rights Policy

Combating Trafficking in Persons Policy

Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem.

- Budujemy środowisko oparte na wzajemnym szacunku, uczciwości i otwartości, w którym każdy pracownik wnosi swój cenny wkład.
- Nie tolerujemy działań, słów ani gestów, które są obraźliwe lub szkodliwe dla innych, są zastraszające bądź tworzą opresyjne lub wrogie środowisko pracy. Obejmują one m.in. postępowanie w sposób obraźliwy; uwłaczające żarty lub komentarze; mikroagresję; uwagi dotyczące osobistych wyborów, cech fizycznych lub wyglądu;

niechciane propozycje, zaproszenia lub uwagi o charakterze seksualnym; pomijanie tytułów; zwracanie się lub odnoszenie do osoby transpłciowej lub niebinarnej imieniem, którego już nie używa (deadnaming), lub z użyciem zaimka, który nie odzwierciedla prawidłowo płci, z którą osoba ta się identyfikuje (misgendering), po otrzymaniu prośby o zaprzestanie tego.

- Standard ten ma zastosowanie do naszych relacji z klientami, partnerami, współpracownikami i innymi członkami społeczności na całym świecie.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

„Dokładamy starań, aby budować sprawiedliwą, przyzwoitą i inkluzywną firmę. Musimy mieć empatię dla doświadczeń niedostatecznie reprezentowanych grup i podejmować działania, aby uczynić NVIDIA przestrzenią okazji. Robimy to, ponieważ jest to słuszne i sprawiedliwe, i wierzymy, że dzięki temu NVIDIA stanie się lepsza.”

Jensen Huang

Promujemy różnorodność, inkluzyjność, sprawiedliwość i przynależność.

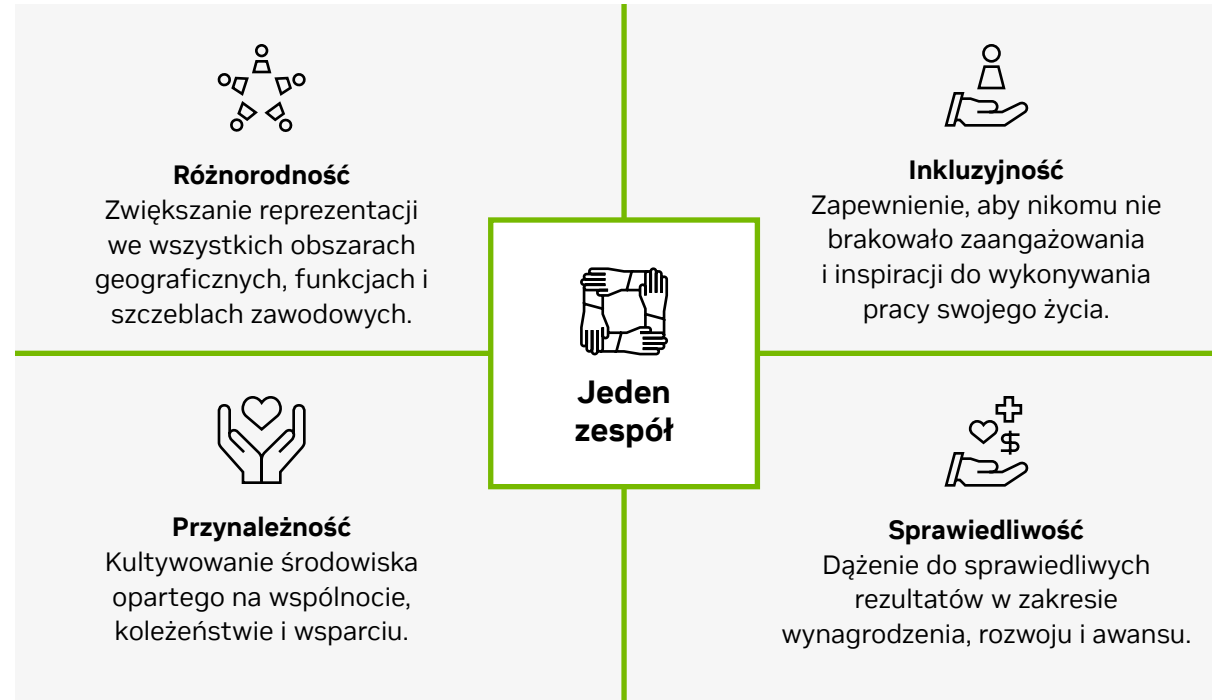
- › Różnorodność pracowników skutkuje różnorodnością perspektyw, co z kolei stymuluje kreatywność i innowację. **Każdy** jest tu mile widziany.
- › Każdego traktujemy uczciwie i nie tolerujemy dyskryminacji, nękania ani dokuczania.
- › Nasze spojrzenie na różnorodność wykracza poza grono pracowników i potencjalnych pracowników; obejmuje także sposób, w jaki traktujemy naszych dostawców, partnerów, inwestorów, klientów i innych członków społeczności.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Equal Employment Opportunity Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Gender Identity and Expression in the Workplace



Tworzymy bezpieczne środowisko pracy.

- › Tworzymy bezpieczne miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami i standardami dotyczącymi BHP i ochrony środowiska.
- › Budujemy środowisko wsparcia, w którym pracownicy czują się szanowani i bezpieczni, kiedy proponują pomysły, zadają pytania, zgłaszają wątpliwości lub przyznają się do błędów.
- › Pracownicy muszą przestrzegać ustalonych protokołów, wymogów programowych, regulacji i praktyk obowiązujących w miejscu pracy, w tym instrukcji personelu odpowiedzialnego za kwestie BHP, ochrony środowiska i reagowania kryzysowego.
- › W miejscu pracy nie możemy znajdować się pod wpływem alkoholu ani narkotyków (w tym marihuany) i nie możemy wносить narkotyków, broni palnej ani innej broni na teren zakładu NVIDIA ani mieć takich przedmiotów przy sobie w czasie wykonywania czynności NVIDIA.

- › Żadne groźby, w tym zastraszanie, stalking lub przemoc, nie będą tolerowane.
- › Od naszych dostawców i partnerów oczekujemy przestrzegania w prowadzonej działalności wszystkich obowiązujących przepisów i standardów dotyczących BHP i ochrony środowiska.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Drug Free Workplace and Alcohol Use Policy

Policy Prohibiting Discrimination, Harassment, and Retaliation

Smoking Policy

Pasja do naszych produktów i klientów

Zachwycamy klientów naszymi innowacyjnymi produktami.

Dostarczamy produkty i usługi wysokiej jakości.

- › Szczycimy się nie tylko tym, że tworzymy innowacyjne produkty, które zmieniają doświadczenie klientów na lepsze, ale również tym, że w naszych stosunkach biznesowych kierujemy się transparentnością i etyką zawodową.
- › Nasza innowacja umożliwia NVIDIA dostarczanie wartości naszym klientom, akcjonariuszom i nam samym.
- › Wspieramy korzystanie z naszych produktów w celach pożytku społecznego i staramy się zarządzać ryzykiem potencjalnych szkód.
- › Dbamy o to, by nasi klienci mogli mieć zaufanie do naszych produktów, poprzez udostępnianie ważnych informacji na temat ich budowy i funkcjonowania.
- › Jeśli chodzi o sztuczną inteligencję, przyjmujemy podejście proaktywne w celu identyfikacji problemów z wiarygodnością i zarządzania nimi przez cały proces rozwoju – od zbierania danych po wycofanie z eksploatacji. W razie konieczności nasz

AI Ethics Committee rozważa implikacje oferowania danego produktu.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Quality Policy

Trustworthy AI

Dbamy o precyzję komunikacji marketingowej dotyczącej naszych produktów i usług.

- › Zawsze pozycjonujemy nasze produkty i wprowadzamy je do obrotu tak, aby utrzymać wartość naszej innowacji.
- › Nie tworzymy mylnego wrażenia w naszych materiałach lub prezentacjach reklamowych, marketingowych lub sprzedażowych i nie składamy fałszywych lub niezgodnych z prawem oświadczeń na temat naszej konkurencji lub jej oferty.
- › Chronimy markę NVIDIA oraz jej znaki towarowe i wykorzystujemy je wyłącznie w sposób zgodny z naszą polityką i po uzyskaniu stosownej autoryzacji.
- › W przypadku naszych produktów z obszaru sztucznej inteligencji wykorzystujemy karty modelowe do wyjaśnienia, jak dany model został zaprojektowany, wytrenowany i przetestowany, jak działa i jakie jest jego przeznaczenie.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Budujemy relacje długoterminowe.

- › Nawiązujemy relacje służące promowaniu interesów naszych i naszych partnerów.
- › Postępujemy i prowadzimy działalność zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi. Nigdy nie czerpiemy nienależnych korzyści ze stosunków biznesowych i nigdy nie poświęcamy relacji długoterminowych dla krótkoterminowych zysków.

Przestrzegamy wymogów dotyczących zawierania kontraktów rządowych.

- › Dostarczamy usługi i produkty władzom państwowym, które często narzucają zasady inne – bardziej rygorystyczne – niż te, jakie mają zastosowanie do transakcji czysto komercyjnych.
- › Przestrzegamy tych wymogów i postrzegamy współpracę z władzami państwowymi jako wyraz szczególnego zaufania i szczególnej odpowiedzialności.

- › Jeśli otrzymamy zapytanie od funkcjonariusza państwowego lub agencji rządowej, niezwłocznie kontaktujemy się z Działem Legal. Dział Legal pomoże nam zapewnić zgodność z wymogami w zakresie kontroli, dochodzeń i wniosków władz państwowych.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

U.S. Federal Government Contracting Guidelines



Zaufanie

Chronimy aktywa i dane, w tym dane osobowe, i przedkładamy interes firmy ponad interes własny.

Chronimy aktywa NVIDIA.

- › Aktywa NVIDIA powinny być wykorzystywane wyłącznie w celach etycznych i zgodnych z prawem, które przynoszą pożytek firmie i jej akcjonariuszom, i nie powinny być wykorzystywane do angażowania się w zewnętrzną działalność handlową lub działania niezgodne z prawem ani do tworzenia, przechowywania lub wysyłania treści, jakie inni mogą uznać za obraźliwe.
- › Wydawaj kapitał NVIDIA wyłącznie w sposób zgodny z obowiązującą polityką.
- › Ogranicz użytek osobisty aktywów NVIDIA do minimum i unikaj użytku, który może prowadzić do wyrządzenia straty lub szkody, w tym wprowadzenia wirusów lub naruszenia bezpieczeństwa IT.
- › Jesteśmy odpowiedzialni za wszystkie aktywa i własność intelektualną NVIDIA, jaką nam powierzono. Dokładamy starań, aby zapobiec utracie, kradzieży, nieautoryzowanej sprzedaży lub odsprzedaży oraz niewłaściwemu wykorzystywaniu aktywów, własności intelektualnej lub dokumentów

NVIDIA. Jesteśmy zobowiązani do zwrotu wszystkich takich aktywów, własności intelektualnej i dokumentów niezwłocznie po otrzymaniu takiego żądania i po rozwiązaniu stosunku pracy.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Corporate Purchasing Policy

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Third Party LLMs Including ChatGPT Use Guidelines

Zachowujemy poufność.

- › Chronimy informacje poufne i zastrzeżone, niezależnie od tego, czy należą one do NVIDIA czy do innych osób.
- › Zachowujemy poufność dokumentów, wiadomości e-mail oraz innych informacji i rozpowszechniamy je poza NVIDIA wyłącznie wówczas, gdy jest to niezbędne ze względów biznesowych i po podpisaniu odpowiednich umów o zachowaniu poufności.
- › Jeśli decydujemy się ujawnić informacje, musimy upewnić się, że robimy to za pomocą właściwych kanałów i w sposób zapewniający należyłą ochronę NVIDIA i wszelkich informacji poufnych, niezależnie od ich właściciela.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

NVIDIA Team Privacy Notice

Confidential Information Policy

Information Security Policy

Szanujemy prywatność i chronimy dane osobowe.

- › Chronimy dane osobowe obecnych i byłych pracowników, Członków Board of Directors, klientów, kandydatów do pracy, użytkowników online, partnerów biznesowych i dostawców.
- › Dane osobowe uzyskujemy i wykorzystujemy wyłącznie w zasadnych celach biznesowych i zgodnie z obowiązującymi politykami prywatności, i nie zbieramy danych osobowych, których nie potrzebujemy.
- › Nigdy nie udostępniamy takich danych osobom trzecim ani kolegom, jeśli nie jest to niezbędne.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

NVIDIA Team Privacy Notice

Information Security Policy

Jak chronić informacje poufne NVIDIA i osób trzecich:

- › Unikaj pozostawiania informacji poufnych w miejscach dostępnych dla osób nieupoważnionych.
- › Ogranicz grono odbiorców do niezbędnego minimum.
- › Zabezpiecz lub zniszcz informacje poufne zgodnie z naszą polityką Information Security Policy.
- › Zgłaszaj wszelkie podejrzenia naruszeń do Działu Security.
- › Zawieraj umowy o zachowaniu poufności lub uzyskaj inną ochronę umowną podczas współpracy z osobami trzecimi.
- › Opatrz materiały pieczętką „Informacje poufne NVIDIA” zanim udostępnisz je osobom trzecim.



Szanujemy własność intelektualną.

- › Szanujemy własność intelektualną innych osób, tak samo jak oczekujemy, że inni będą szanować naszą własność intelektualną.
- › Patenty i materiały chronione prawami autorskimi należące do innych osób wykorzystujemy dopiero po uzyskaniu stosownych licencji i zezwoleń.
- › Znakami towarowymi innych osób posługujemy się w sposób zgodny z wytycznymi właściciela.
- › Nie wykorzystujemy sieci, komputerów ani innych zasobów NVIDIA do pozyskiwania, udostępniania lub przechowywania materiałów chronionych prawami autorskimi bez stosownej licencji.
- › Informacje zastrzeżone należące do naszych partnerów biznesowych traktujemy jako poufne i chronimy je tak samo jak swoje własne.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Confidential Information Policy

Copyrighted Material Policy

Trademark Clearance Policy

Use of Third-Party Proprietary Source and Open-Source Policy

Odpowiedzialnie komunikujemy się z podmiotami zewnętrznymi.

- › Z wyjątkiem upoważnionych rzeczników (nasz CEO, CFO, personel Działu Investor Relations i inne określone osoby opisane w naszej polityce), nie możemy wypowiadać się w imieniu NVIDIA lub na temat działalności NVIDIA w kontaktach z prasą, analitykami, społecznością finansową, firmami prowadzącymi badania inwestycyjne, akcjonariuszami ani na forum publicznym.
- › Wszelkie pytania ze strony inwestorów lub analityków finansowych należy kierować do Działu **Investor Relations**, a ze strony prasy lub innych mediów – do Działu Corporate Communications.
- › Nie udostępniamy ani nie zamieszczamy poufnych informacji firmy na zewnątrz bez zgody Działu Corporate Communications.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Shareholder and Analyst Communications Policy

Social Media Policy

Insider Trading Policy

Insider Trading FAQ

Odpowiedzialnie podróżujemy i korzystamy z rozrywki.

- › NVIDIA uznaje, że upominki, formy rozrywki i wyrazy gościnności mogą być wykorzystywane do zgodnego z prawem i stosownego promowania pozytywnych stosunków biznesowych.
- › Działamy w sposób etyczny i transparentny i nie wykorzystujemy upominków, form rozrywki ani wyrazów gościnności do wywierania niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe.
- › Uprzejmie odmawiamy przyjęcia upominków i form rozrywki lub zwracamy je, jeśli nie są one zgodne z politykami firmy.
- › Kiedy podróżujemy w zatwierdzonych celach służbowych, otrzymujemy zwrot zasadnych i stosownych wydatków na podróż i rozrywkę, jakie są dozwolone przez polityki spółki i udokumentowane w sposób dokładny i kompletny.
- › Dążymy do minimalizacji kosztów, przy jednoczesnym zachowaniu etyki, produktywności i bezpieczeństwa.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Business Travel and Expense Policy

Gift, Entertainment, and Hospitality Policy

Odpowiedzialność korporacyjna

Wnosimy cenny wkład do każdej społeczności, wśród której prowadzimy działalność.

Ostrożnie pozyskujemy produkty i wybieramy dostawców.

- › Nasze zobowiązania wobec klientów i partnerów rozciągają się na nasz łańcuch dostaw.
- › Jesteśmy członkiem Responsible Business Alliance (RBA) i przyjęliśmy RBA Code of Conduct.
- › Naszych dostawców zobowiązujemy do przestrzegania RBA Code of Conduct jako kodeksu postępowania łańcucha dostaw NVIDIA oraz innych międzynarodowo uznawanych standardów dotyczących odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Corporate Responsibility Directive

Dbamy o środowisko.

- › Dążymy do ograniczenia wpływu naszych działań na klimat i środowisko poprzez projektowanie energooszczędnej technologii oraz współpracę z dostawcami i partnerami zaangażowanymi w produkcję w celu tworzenia naszych produktów w sposób odpowiedzialny pod względem środowiskowym.
- › W naszej działalności dążymy do korzystania z produktów i usług przyjaznych dla środowiska, minimalizowania odpadów, ograniczania emisji gazów cieplarnianych i zapobiegania zanieczyszczeniom.
- › Działamy w sposób w pełni zgodny z obowiązującymi przepisami o ochronie środowiska i tego samego oczekujemy od naszych dostawców i partnerów.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Environment, Health, Safety, and Energy Policy

Corporate Responsibility Directive

Dążymy do poprawy losu naszych społeczności.

- › Współpracujemy z organizacjami charytatywnymi i społecznymi i wspieramy je swoim wkładem.
- › Zachęcamy naszych pracowników do angażowania się w działalność organizacji charytatywnych i społecznych zgodnie z ich sumieniem i pragnieniami. O ile nie angażujemy się w wolontariat w ramach wydarzenia organizowanego przez firmę, nie sprawiamy wrażenia, że reprezentujemy firmę NVIDIA lub działamy w jej imieniu; nie wykorzystujemy aktywów NVIDIA ani nie angażujemy się w takie działania w czasie pracy.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Corporate Responsibility Directive

Tylko NVIDIA reprezentuje prawa firmy w procesie politycznym.

- › Mamy prawo i jesteśmy zachęceni do realizowania osobistych interesów, takich jak aktywne uczestnictwo w procesie politycznym w naszych społecznościach, jako osoby indywidualne, a nie jako przedstawiciele NVIDIA.
- › Dbamy o to, aby nasze osobiste poglądy polityczne i aktywność polityczna nie były postrzegane jako poglądy i aktywność NVIDIA. Nie angażujemy się w osobistą aktywność polityczną w czasie pracy ani nie wykorzystujemy zakładu, własności intelektualnej lub aktywów NVIDIA.
- › NVIDIA chce wpływać na działania władz państwowych wyłącznie w kwestiach, które mają bezpośredni wpływ na naszą działalność i wyłącznie poprzez wyraźnie autoryzowane i zgodne z prawem działania lobbyingowe.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Political Contributions and Expenditures

Zgłaszanie wątpliwości

Jeśli uważamy, że ktoś postępuje w sposób niezgodny z prawem lub nieetyczny, zgłaszamy to.

Jeśli wiemy o czymś niewłaściwym postępowaniu, musimy podjąć działania.

- › Musimy zgłaszać swoje wątpliwości lub podejrzenia naruszeń Naszego Kodeksu lub naszych polityk do osoby lub jednostki, do której najwygodniej będzie nam się zwrócić, takiej jak kierownik bądź przedstawiciel Działu Human Resources, Legal lub NVIDIA-Compliance. Każda z nich zareaguje i niezwłocznie zgłosi sprawę wyżej poprzez kontakt mailowy z NVIDIA-Compliance.
- › Możemy zgłosić skargę anonimowo za pomocą zewnętrznej infolinii Speak Up NVIDIA lub na [online portal](#).
- › Świadome złożenie fałszywego oskarżenia jest naruszeniem Naszego Kodeksu.

Niezwłocznie badamy zgłoszenia niewłaściwego postępowania.

- › Compliance Committee i jego delegaci badają zgłoszenia podejrzewanych naruszeń Naszego Kodeksu niezwłocznie, dogłębnie i zgodnie z naszymi obowiązkami prawnymi.
- › Poufność informacji, w tym tożsamości stron i świadków, jest zachowywana w maksymalnym możliwym stopniu, z wyjątkiem zakresu niezbędnego do przeprowadzenia dochodzenia.
- › Po zapoznaniu się ze wszystkimi dostępnymi informacjami, możemy stwierdzić konieczność podjęcia działań naprawczych (takich jak dodatkowe szkolenia, zwiększona kontrola, zmiana protokołu lub coaching) lub dyscyplinarnych (z rozwiązaniem stosunku pracy włącznie).
- › Podejmowane działania następcze będą odpowiednie w danych okolicznościach do zapobiegania określonym zachowaniom i korygowania ich; szczegółów takich działań zasadniczo nie ujawnia się osobom zgłaszającym ani świadkom.

Współpracujemy przy dochodzeniach.

- › O ile prawo nie stanowi inaczej, jesteśmy zobowiązani do współpracy przy dochodzeniach wewnętrznych i zewnętrznych oraz do udzielania kompletnych, dokładnych i zgodnych z prawdą informacji.
- › Sporami prawnymi i udzielaniem odpowiedzi na żądania agencji rządowych lub innych agencji zewnętrznych zajmuje się nasz Dział Legal.
- › Nigdy nie zmieniamy, nie niszczymy ani nie usuwamy rejestrów w reakcji na przewidywane lub faktyczne spory prawne, dochodzenia lub audyty.
- › W trakcie trwania dochodzenia nie powinniśmy omawiać jego aspektów z nikim, w tym z osobą zgłaszającą, osobą, której dotyczy dochodzenie, ani potencjalnymi świadkami, aby zachować integralność dochodzenia.

Zapoznaj się z naszymi kluczowymi politykami i wytycznymi:

Records Retention Policy

Jak zgłosić wątpliwość?

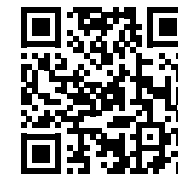
Zgłoś swoją wątpliwość – Zabierz głos

Kiedy zgłaszasz wątpliwość, jesteś objęty ochroną.

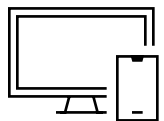
Opcje zgłoszenia:

- › Twój kierownik lub Dział HR
- › Zespół NVIDIA Legal
- › NVIDIA-Compliance
- › EthicsPoint Speak Up

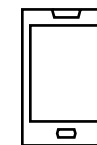
EthicsPoint Speak Up



Global Mobile Access



Report Online



Report by Phone

Kiedy zabieramy głos?

Oto kilka przykładów sytuacji, w których powinniśmy zwrócić się o wytyczne i zgłosić wątpliwości, jeśli wiemy o czymś niewłaściwym postępowaniu:

- › Masz podejrzenia lub posiadasz wiedzę o naruszeniu Naszego Kodeksu lub naszych polityk.
- › Doszło do naruszenia prawa lub popełnienia przestępstwa.
- › Posiadasz wiedzę na temat łapówki lub potencjalnej łapówki.
- › Sytuacja wiąże się ze szkodą dotyczącą mienia, środowiska lub zdrowia i bezpieczeństwa osób.
- › Dobro dochodzenia zostało narażone na szwank.
- › Posiadasz wiedzę na temat działań odwetowych.

NVIDIA nie toleruje działań odwetowych.

- › NVIDIA nie toleruje działań odwetowych wymierzonych w osobę, która w dobrej wierze zgłasza wątpliwości lub współpracuje przy dochodzeniu, nawet w przypadku uznania zarzutów za bezpodstawne.
- › W zależności od zarzutów, inne osoby (w tym świadkowie, którzy złożyli zeznania w związku z dochodzeniem) mogą znać tożsamość osoby zgłaszającej lub strony przeciwnej. Z osobami zgłaszającymi i stronami przeciwnymi nie należy kontaktować się w sprawie dochodzenia. Nawet jeśli masz dobre intencje, dana osoba może poczuć się niekomfortowo.
- › Jeśli tożsamość osoby zgłaszającej (lub strony przeciwnej) nie jest znana, nie powinniśmy spekulować na temat takich osób ani próbować ich zidentyfikować.



Co się stanie, kiedy zabierzesz głos?

Nasz proces dochodzeniowy

1. Wpłynięcie zgłoszenia | Zabranie głosu

- › Kiedy zgłaszasz wątpliwość, jesteś objęty ochroną.
- › Zgłoś sprawę do swojego kierownika, Employee Resource Center, Działu Legal, NVIDIA-Compliance lub EthicsPoint Speak Up.
- › W większości przypadków możesz zachować anonimowość.

2. Ocena | Przydział

- › Zespół Działu Compliance dokonuje oceny zarzutów.
- › Ustala, czy mogło dojść do naruszenia polityki.
- › Przydziela osobę, która przeprowadzi dochodzenie.
- › Wszystkie sprawy są starannie rozpatrywane i prowadzone z zachowaniem dyskrecji.

3. Dochodzenie | Brak działań odwetowych

- › Zapoznaj się z dokumentacją.
- › Przesłuchaj świadków, którzy są objęci jednakową ochroną.
- › Sfinalizuj raport, w tym wnioski i zalecenia.

4. Zakończenie | Rozstrzygnięcie

- › Uzyskaj niezbędne zgody.
- › Wykonaj zalecane działania.
- › Poinformuj uczestników dochodzenia.
- › Zamknij dochodzenie.

Aby zapoznać się z dodatkowymi globalnymi i krajowymi politykami, które mają zastosowanie do Twojego miejsca pracy, sprawdź **NVIDIA's Corporate Policy repository**.

