

## ATOS SE

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 16 JUIN 2020 RÉPONSES AUX QUESTIONS ÉCRITES

### *GENERAL MEETING OF JUNE 16, 2020 ANSWERS TO WRITTEN QUESTIONS*

À l'occasion d'une Assemblée Générale, des questions écrites peuvent être adressées à Atos SE (la « Société ») dans les conditions établies par la loi. Conformément à la législation en vigueur, la réponse à ces questions écrites est réputée donnée dès lors qu'elle figure sur le site internet de la Société.

Les questions reçues par la Société et les réponses qui y ont été apportées sont reproduites ci-dessous.

Dans le présent document, les mentions « Atos » ou le « Groupe » visent Atos SE et l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation. « Atos SE » ne vise que la société européenne de droit français, tête de groupe.

*For a General Meeting, written questions may be addressed to Atos SE (the "Company") under the conditions established by law. In accordance with the applicable legislation, the answer to these written questions is deemed to be given if it is posted on the Company's website.*

*The questions received by the Company and the answers provided to such questions are reproduced below.*

*In this document, the references to "Atos" or the "Group" refer to Atos SE and all the companies included in the consolidation perimeter. "Atos SE" only refers to the European company organized under French law, which is the parent company of the group.*

**1. Quelle est la liste de vos activités non-compatibles avec l'accord de Paris (i.e. un scénario climatique maintenant l'augmentation de la température mondiale à un niveau bien inférieur à 2°C et poursuivant les efforts pour limiter encore davantage l'augmentation de la température à 1,5°C) ? Quelles sont les actions prises pour vous désengager de ces activités en 2020 ?**

*What is the list of your activities that are not compatible with the Paris agreement (i.e. a climate scenario that keeps the global temperature increase well below 2°C and continues efforts to limit the temperature increase to 1.5°C)? What actions are being taken to disengage from these activities in 2020?*

À sa connaissance, Atos ne poursuit pas directement d'activités non compatibles avec l'accord de Paris. Atos décarbone très rapidement ses propres activités. Atos contribue également à décarboner les infrastructures digitales de ses clients et les aide à réduire l'empreinte climat de leurs activités. Dans le domaine crucial de l'énergie par exemple, les solutions digitales proposées par Atos permettent d'optimiser et réduire les consommations ou de mieux intégrer les énergies renouvelables.

*To its knowledge, Atos does not directly pursue activities that are not compatible with the Paris Agreement. Atos quickly decarbonizes its own activities. Atos is also helping to decarbonize its customers' digital infrastructures and helping them reduce the climate footprint of their activities. For example, in the crucial field of energy, the digital solutions offered by Atos make it possible to optimize and reduce consumption or better integrate renewable energies.*

**2. Comment vos CapEx/plans de développements sont-ils alignés avec un scénario climatique compatible avec l'accord de Paris ?**

*How are your CapEx/development plans aligned with a climate scenario compatible with the Paris Agreement?*

Depuis septembre 2019, Atos soutient officiellement la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) et tient compte des lignes directrices publiées en 2019 par la Commission européenne sur l'information non financière et le reporting des informations liées au climat. Atos a analysé les impacts potentiels du changement climatique pour le Groupe (impacts physiques aigus et chroniques et impacts de transition), à la fois en termes de risques et d'opportunités, et a décidé fin 2019 un nouveau « plan de décarbonation ». Ce plan de transition et de développement, actuellement en cours de déploiement sur tous les plans (datacenters, mobilité, énergie, achats et chaîne d'approvisionnement, projets clients), est aligné avec un scénario climatique compatible avec l'accord de Paris, et a déjà un impact sur nos investissements et nos objectifs commerciaux. En 2020, en cohérence avec les plans d'actions lancés, Atos est devenue l'une des premières entreprises à avoir rejoint la "Business Ambition for 1.5°C", une nouvelle initiative de la « Science Based Targets (SBTi) initiative » et de « UN Global Compact », visant à limiter l'augmentation des températures à 1,5°C.

*Since September 2019, Atos has officially supported the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and considers the guidelines published in 2019 by the European Commission on non-financial information and reporting of climate-related information. Atos analyzed the potential impacts of*

*climate change for the Group (acute and chronic physical impacts and transition impacts), both in terms of risks and opportunities, and decided at the end of 2019 a new “decarbonization plan”. This transition and development plan, currently being deployed on all dimensions (datacenters, mobility, energy purchasing and supply chain, client projects), is aligned with a climate scenario compatible with the Paris Agreement, and is already having an impact on our investments and our commercial objectives. In 2020, in line with the action plans launched, Atos became one of the first companies to join the “Business Ambition for 1.5°C, a new initiative from the “Science Based Targets (SBTi) initiative” and the “UN Global Compact”, aiming to limit global warming to 1.5°C.*

**3. Comment analysez-vous l’impact de vos activités sur les écosystèmes mondiaux et locaux (par exemple, la biodiversité) ? Quels sont vos 5 principaux impacts sur ceux-ci (positifs et négatifs) ?**

*How do you analyze the impact of your activities on global and local ecosystems (e.g. biodiversity)? What are your top 5 impacts on them (positive and negative)?*

Atos aborde de nombreuses questions environnementales et entend couvrir de manière globale l'ensemble des impacts, risques et opportunités potentiels, liés à son modèle économique et à ses principales activités. Compte tenu des principales activités d'Atos, ses impacts environnementaux les plus importants concernent l'énergie, les déplacements et les services, solutions et technologies numériques. Les impacts sur la biodiversité ne sont pas directs ou significatifs. Néanmoins, les plans d'actions Atos concernant les émissions, la consommation d'énergie et les déplacements, la diffusion de pratiques écologiques et la certification ISO 14001 ont un impact positif sur l'ensemble des écosystèmes. Enfin, l'activité même d'Atos, c'est-à-dire le déploiement de solutions digitales remplaçant des processus souvent très consommateurs d'énergie, permet de réduire grandement l'empreinte carbone de ses clients et ainsi d'avoir un impact positif sur les écosystèmes et la biodiversité.

*Atos addresses a wide range of environmental issues and intends to cover in a comprehensive manner all its potential impacts, risks, and opportunities related to its business model and main activities. Given Atos' core business, its most significant environmental impacts relate to energy, travel and digital services, solutions, and technologies. The impacts on biodiversity are not direct or significant. However, Atos' action plans regarding emissions, energy consumption and travel, dissemination of environmentally friendly practices and ISO 14001 certification have positive repercussions on all ecosystems. Finally, Atos' activity itself, which consists in deploying digital solutions to replace processes which often have a high level of energy consumption, enables a drastic reduction in the carbon footprint of its clients and, therefore, has a positive impact on ecosystems and biodiversity.*

**4. La crise du coronavirus va fortement affaiblir le tissu économique, et en particulier les TPE-PME. Dans ce contexte, votre groupe envisage-t-il de modifier les conditions de paiement de ses fournisseurs, et si oui, de quelle manière et sur quel périmètre géographique ?**

*The coronavirus crisis will strongly weaken the economic environment, in particular the small/medium businesses. In that context, is your group contemplating a modification of the terms and conditions of payment of service providers, and if so, in what way and on what geographical perimeter?*

Atos est particulièrement attentif à la situation engendrée par la pandémie et considère de manière globale son écosystème fournisseurs. Atos demeure plus que jamais à l'écoute des contraintes de ses partenaires et apporte les réponses appropriées aux demandes particulières, considérant qu'une mesure générale aura forcément moins d'impact qu'une démarche ciblée. Durant cette période, Atos s'est engagé à maintenir une continuité d'activité et ainsi à contribuer à la résilience de ses fournisseurs et partenaires.

*Atos is paying a lot of attention to the situation created by the pandemic and considers holistically its supplier ecosystem. More than ever, Atos remains attentive to the constraints of its partners and provides appropriate responses to specific requests, considering that a general measure will necessarily have less impact than a targeted approach. During this period, Atos is committed to maintaining business continuity and is thus contributing to the resilience of its suppliers and partners.*

**5. Comment votre société prépare-t-elle ses salariés aux transitions du XXI<sup>e</sup> siècle qui bouleversent votre industrie ?**

*How is your company preparing its employees for the 21<sup>st</sup> century transitions that are changing your industry?*

Le développement des compétences numériques et des compétences clés est au cœur de la vision d'Atos. Chaque année, nos employés obtiennent environ 60 000 certifications numériques, en mettant l'accent sur les technologies les plus importantes pour l'avenir, doublant au moins chaque année les certifications clés en matière de cybersécurité et de cloud, y compris Google Cloud et SAP Hana. En juin 2020, le Groupe a organisé la première Innovation Week dans laquelle les salariés d'Atos ont partagé avec leurs collègues les innovations sur lesquelles ils travaillent. Cela a donné lieu à des dizaines de milliers d'interactions en quelques jours participant à la préparation de l'ensemble des salariés aux enjeux technologiques à venir. Par ailleurs, à travers le programme « We are Atos », nous continuons à créer un environnement de travail convivial qui bénéficie de la technologie, tout en nous efforçant d'avoir une base d'employés et de direction inclusive et diverse, avec une attention particulière sur la diversité femmes/hommes et les personnes en situation de handicap.

*The development of digital and key skills is at the heart of Atos' vision. Each year, our employees obtain approximately 60,000 digital certifications, with a focus on the most important technologies for the future, doubling annually at least the key certifications in cybersecurity and cloud, including Google Cloud, and SAP Hana. In June 2020, the Group organized its first Innovation Week during which numerous Atos employees shared with their colleagues the innovations on which they are working. This led to tens of thousands of interactions in a few days contributing to the preparedness of all employees for the coming*

*technological challenges. In addition, through the "We are Atos" program, we continue to create a working environment that is employee friendly and technology enhanced, while striving to have an inclusive and diverse employee and management base, with special focus on gender diversity and disability engagement.*

**6. Avez-vous une définition du « salaire décent » ne se limitant pas au salaire minimum légal local ? Si oui laquelle ? Comment votre société garantit-elle à ses salariés un salaire décent, notamment dans ses principaux pays d'implantation ?**

*Do you have a definition of "living wage" that is not limited to the local legal minimum wage? If so, what is it? How does your company guarantee its employees a decent wage, especially in its main countries of operation?*

Atos se conforme bien entendu aux différentes législations et réglementations applicables et à tout accord collectif de branche ou local sur les niveaux de salaire. Cependant, l'objectif visé par Atos dans sa politique de rémunération est de déterminer des niveaux de salaire compétitifs, en ligne avec le marché local et avec le secteur d'activité, pour un poste, des compétences et niveau de responsabilité similaires, ce qui signifie un salaire au-delà du salaire minimum légal. Dans ce cadre, Atos réalise annuellement des enquêtes de rémunération externes, ciblées sur le secteur high-tech, afin de s'assurer que les niveaux de salaire pour chaque poste sont en ligne avec la médiane du marché du secteur high tech dans chaque pays.

*Atos is of course compliant with the local laws and with any branch or legal entity agreement on salary levels. However, Atos' objective in its compensation policy is to determine competitive salary levels, in line with the local market and the industry for similar position, skills and level of responsibility, which means higher than the minimum legal salary. In that perspective, Atos annually conducts external benchmark surveys, specialized on the high-tech market, to ensure alignment with the high-tech market median for each position and each country.*

**7. Dans le cadre des formules des accords d'intéressement dont bénéficient vos salariés en France, prenez-vous en compte des critères environnementaux et sociaux ? Si oui comment et dans quelle proportion ?**

*Do you take environmental and social criteria into account in the profit-sharing schemes offered to your employees in France? If so, how and in what proportion?*

Un accord d'intéressement collectif est en place depuis 2018 sur le périmètre France. Les indicateurs de performance de cet intéressement collectif sont basés sur des indicateurs financiers (Chiffre d'Affaires Externe et Marge Opérationnelle), mais il intègre également une sur-majoration potentielle liée à un indicateur de performance RH, basé sur le ratio de promotions internes parmi l'ensemble des postes ouverts chez Atos. L'inclusion d'un indicateur environnemental est en ce moment à l'étude.

*A profit-sharing agreement has been in place since 2018 on the French perimeter. The performance indicators of this profit-sharing agreement are based on financial KPIs (External revenue and Operating Margin), but it also integrates a potential upside linked to a HR KPI based on the ratio of internal*

*promotions among all open positions in Atos. The addition of an environmental indicator is currently being considered.*

**8. Dans le cadre de l'épargne salariale, quelle est la part des fonds qui bénéficient d'un label responsable (CIES, Finansol, Greenfin, ISR) ?**

*Within the framework of employee savings, what proportion of the funds benefit from a responsible label (CIES, Finansol, Greenfin, SRI)?*

Au sein du Plan d'Epargne Groupe (« PEG ») d'Atos, le fonds « Arcancia Actions Ethique & Solidaire 721 », géré par Amundi, bénéficie du label responsable « CIES ». Ce label est décerné par quatre des cinq confédérations syndicales représentatives (CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT) et récompense les offres qui bénéficient d'une expertise reconnue en matière d'investissement responsable et qui accordent une place majoritaire aux représentants salariés dans les conseils de surveillance des fonds.

Ce fonds est investi entre 90% et 95% dans des actions d'entreprises européennes, choisies selon des critères d'investissement socialement responsable (ISR). Le solde est investi dans des titres d'entreprises françaises solidaires, permettant de financer des sociétés favorisant l'emploi et l'insertion sociale.

Au sein des dispositifs d'épargne retraite (« PERCO » et « PERCOL ») pour l'entité Atos International France, 2 FCPE bénéficient d'un label ISR et solidaire pour l'un des 2 :

- Amundi Label Obligataire ESR-F : fonds géré selon un processus de gestion ISR ;
- Amundi Label Equilibre Solidaire ESR-F : fonds géré selon un processus de gestion ISR et gestion d'un compartiment investi en titres solidaires.

Ces 2 fonds bénéficient également du label « CIES ».

*Within the Atos employees' savings plan (« PEG »), there is one fund "Arcancia Actions Ethique & Solidaire 721", managed by Amundi, which benefits from the responsible label "CIES". This label is granted by four out of the five French representative unions (CFDT, CFE-CGC, CFTC and CGT) and rewards the offers which benefit from a recognized expertise in terms of responsible investment and which give a majority to the employee representatives in the supervisory boards of the funds.*

*Between 90% and 95% of this fund are invested in shares of European companies, chosen based on socially responsible investment (SRI) criteria. The rest is invested in shares of French solidarity-based companies, enabling the financing of companies favoring employment and social insertion.*

*Among the retirement employees' savings ("PERCO" and "PERCOL") for the Atos International France entity (the Atos French corporate entity), 2 funds ("FCPE") benefit from an "SRI" label and one of them is also socially responsible:*

- *Amundi Label Obligataire ESR-F: benefits from an "SRI" fund management;*
- *Amundi Label Equilibre Solidaire ESR-F: benefits from an "SRI" fund management and part of the fund invested in socially responsible securities.*

*These 2 funds also benefit from the "CIES" label.*

**9. La répartition des impôts pays par pays est-elle débattue par le conseil d'administration dans son ensemble et/ou au sein du comité d'audit ? Pensez-vous en rendre les résultats publics ?**

*Is the allocation of taxes country by country debated by the Board of Directors and/or in Audit Committee? Will you disclose the results publicly?*

Conformément à ses missions de revue des comptes sociaux et consolidés et de l'élaboration de l'information comptable et financière publiée, le Comité des comptes est conduit à revoir des questions de nature fiscale telle que le suivi du taux effectif d'imposition du Groupe et la répartition de la charge fiscale par zones géographiques. Il rend ensuite compte de ses travaux au Conseil d'Administration permettant à ce dernier d'approuver les comptes de l'entreprise.

La politique de prix de transfert du Groupe, conforme aux principes OCDE, permet une affectation adéquate de la base imposable du Groupe, et donc des impôts, pays par pays selon le lieu de création de valeur et de réalisation des activités commerciales. Le groupe respecte ses obligations déclaratives en communiquant chaque année à l'administration fiscale française, dans le cadre de la déclaration pays par pays (« CBCR ») en particulier, de nombreuses données financières et fiscales, comprenant notamment les montants de la charge d'impôt et de l'impôt payé dans chacun des pays dans lesquels il est établi.

Enfin, le Groupe confirme qu'il publie dans son Document d'Enregistrement Universel annuel la répartition géographique de ses prélèvements obligatoires.

*As part of its missions, which include the review of company and consolidated accounts and the preparation of published accounting and financial information, the Audit Committee reviews tax matters such as the monitoring of the Group effective tax rate and the distribution of the tax liabilities by geographic areas. The Audit Committee reports to the Board of Directors on its work, enabling the Board of Directors to approve the company's financial statements.*

*The Group's transfer pricing policy, in accordance with OECD principles, allows adequate allocation of the Group's tax base, and therefore of the taxes, country by country according to where the value creation and the commercial activities take place. The Group complies with its reporting obligations by communicating each year to the French tax administration, in particular as part of the country-by-country declaration ("CBCR"), numerous financial and tax data, including the amount of tax paid in each of the countries in which it is established.*

*Finally, the Group confirms that it presents in its annual Universal Registration Document the geographical distribution of its tax and social contributions.*

**10. Les problèmes de cohésion sociale dus aux écarts de rémunérations sont-ils examinés en conseil d'administration et font-ils l'objet d'une politique ?**

*Are social cohesion issues resulting from wage gaps discussed in Board of Directors' meetings and are they subject to a policy?*



Les principes de la politique de rémunération d'Atos sont : la compétitivité par rapport au marché, l'équité, notamment en matière de non-discrimination et rémunérations hommes/femmes, ainsi que la rétribution de la performance individuelle et collective, annuelle et à long-terme. La politique de rémunération locale est par ailleurs conforme à la législation du pays et aux éventuels accords collectifs en vigueur. À titre de politique pour le Groupe, Atos s'emploie à rémunérer l'ensemble de ses salariés à la médiane du marché du secteur high-tech, dans chaque pays, selon la fonction, le poste et le niveau de responsabilité, sur la base d'enquêtes de rémunérations annuelles dans chaque pays. Les sujets de rémunérations font l'objet d'une discussion continue avec les partenaires sociaux. Le management du Groupe rend régulièrement compte au Conseil d'Administration et au Comité des Nominations et des Rémunérations et des politiques salariales ainsi que du ratio d'équité. Le Conseil détermine la politique d'intéressement à long-terme en titres et la politique de rémunération des mandataires sociaux.

*The principles of Atos' compensation policy are: its competitiveness compared to the market, the fairness, in particular with respect to non-discrimination matters and equal compensation between male and female, and the compensation for annual and long-term individual and collective performance. The local compensation policy is furthermore compliant with national regulations and applicable collective agreements. As an Atos Group policy, Atos endeavors to compensate all employees at the median of high-tech sector's market, in each country, according to the functions, the position and liability level, on basis of annual compensation surveys held in each country. Compensation matters are subject to continuing discussions with social partners. Group management regularly reports to the Board of Directors and to the Nomination and Remuneration Committee on compensation, salary policies, as well as the equity ratio. The Board of Directors determines the long-term equity-based incentive policy and the compensation policy for corporate officers.*

## **11. La politique pour assurer l'égalité entre les femmes et les hommes en termes de rémunération, de carrière et d'accès aux postes de responsabilité et les cibles à atteindre sont-elles débattues en conseil d'administration ?**

*Are the policy to ensure equal treatment between men and women on such matters as compensation, career and progression towards positions of responsibility and related targets debated in Board of Directors meetings?*

Atos s'est engagé à augmenter le nombre de femmes salariées ayant des postes de management et a mis des programmes et des mesures en place à cet effet. « *Women who succeed* » a été lancée en 2018. Cette initiative propose des conversations ciblées avec les membres du Comité de Direction Générale et les femmes cadres supérieurs afin d'offrir des ressources additionnelles, de nouer des contacts et de suivre d'éventuelles formations consacrées à leur promotion. Un programme de mentoring a été lancé début 2020 afin d'accélérer ce processus. Enfin, le management du Groupe a pris l'engagement que les Executives, cercle de management élargi du Groupe comptant environ 500 personnes, serait représentatif de la population du Groupe et de celle de l'industrie (environ 30% de femmes, contre 13% jusqu'alors) avant la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2020. Ces sujets de politiques RSE sont débattus en Conseil d'Administration sur la base de travaux préparés par le Comité RSE.

*Atos is committed to increasing the number of female employees with management positions and has implemented programs and measures to this effect. "Women who succeed" was launched in 2018. This initiative offers targeted conversations with members of the Group Management Committee and women senior managers in order to offer additional resources, establish contacts and attend possible trainings*



*dedicated to their development. A mentoring program was launched in 2020 to accelerate this process. Finally, the Group management took the commitment that Executives, which constitute the enlarged Group management circle composed of approximately 500 people, would be representative of the Group and industry population (around 30% of women versus 13% until then) before the end of the first semester 2020. These CSR policy subjects are debated by the Board of Directors with the support of the CSR Committee.*

## **12. Entendez-vous publier l'avis des partenaires sociaux sur la Déclaration de Performance Extra-Financière de votre groupe ?**

***Do you intend to publish the opinion of the social partners on your Group's Extra-Financial Performance Statement?***

Atos est conscient de l'importance d'instaurer un dialogue social efficace pour stimuler l'innovation et délivrer des projets ayant un impact positif. En 2019, Atos a ainsi créé un comité RSE dédié au sein du Comité d'entreprise européen (SEC) avec neuf représentants des salariés. Si la déclaration de performance extra-financière du Groupe ne fait pas l'objet d'une consultation du SEC, ce comité enrichit le dialogue lié aux sujets sociétaux et environnementaux et fournit des mises à jour régulières sur les activités du Groupe. Deux salariés sont également membres du Conseil d'Administration et une délégation du SEC est étroitement associée aux travaux du Conseil d'Administration.

*Atos recognizes the importance of establishing an effective social dialogue to stimulate innovation and deliver projects that have a positive impact. In 2019, Atos thus created a dedicated CSR committee to complement the European Works Council (EWC) with nine employee representatives. If the extra-financial performance statement of the Group is not the subject of a consultation of the EWC, this committee enriches the dialogue related to societal and environmental matters and provides regular updates on the activities of the Group. Two employees are also members of the Board of Directors and a delegation from the EWC is closely associated with the work of the Board of Directors.*