

Assemblée Générale des Actionnaires 2019

30 avril 2019

Sommaire

1. Ouverture de l'Assemblée Générale
2. Performance, vision & stratégie
3. Performance financière 2018
4. Gouvernance d'entreprise
5. Rémunération des dirigeants mandataires sociaux
6. Rapport des Commissaires aux comptes
7. Questions & réponses
8. Vote des résolutions



Ouverture de l'Assemblée Générale

Thierry Breton, Président-Directeur
Général

2

Performance, vision & stratégie

Thierry Breton, Président-Directeur
Général

Réalisations

Au cours des 10 dernières années, nous avons créé de la valeur en réalisant notre vision de devenir un véritable acteur mondial et le leader sur notre marché: l'Europe

	2008		2018	
Chiffre d'affaires	5,6 milliards d'euros	➤	12,3 milliards d'euros	>x2
Marge opérationnelle	0,3 milliards d'euros	➤	1,3 milliards d'euros	>x4
Profitabilité	4,8%	➤	10,3%	>x2
Flux de trésorerie disponible	-0,1 milliards d'euros	➤	0,7 milliards d'euros	+0.8 milliards d'euros
Effectif	51 000 employés	➤	122 000 employés	>x2
Capitalisation boursière	1,2 milliards d'euros	➤	10 milliards d'euros ¹	x8

Note: ¹ au 29 avril 2019

Nous avons concrétisé notre vision : devenir le leader des services numériques et des paiements en Europe



Services informatiques européens

“ Je veux construire un **leader des technologies de l’information** pour **accompagner les entreprises européennes** dans leur transformation numérique.”

Thierry Breton, Le Figaro 2015



des **services informatiques** en Europe, au service de nos clients dans le monde entier



Cloud

“ Notre objectif est d’être un “**cloud enabler**”, pour accompagner nos clients dans la réalisation de leurs objectifs commerciaux.”

Rapport annuel 2009



en **cloud / cloud hybride** en Europe



Paiements

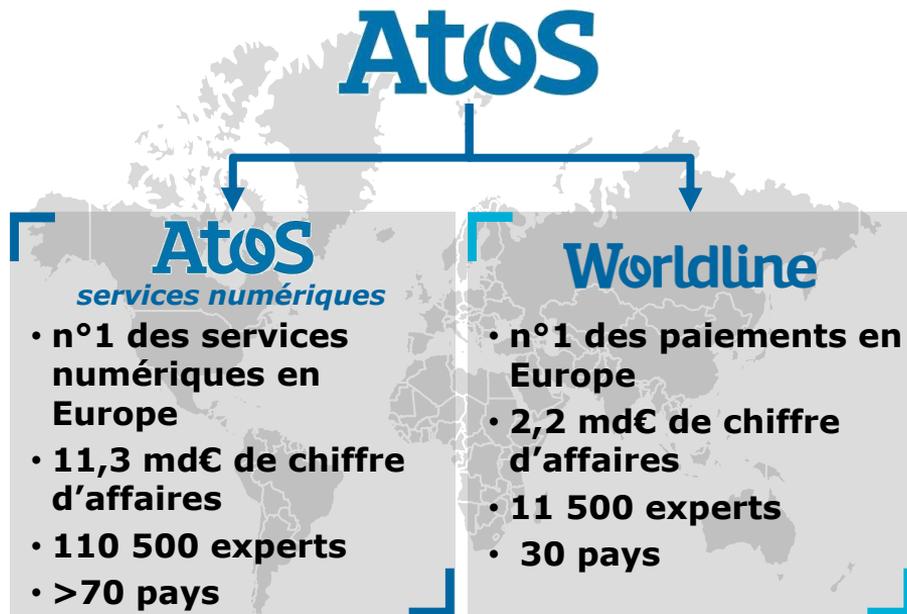
“ Nous confirmons notre ambition de finaliser l’introduction en bourse de **Worldline** en 2014, de manière à accélérer son développement et lui permettre de **jouer un rôle de premier plan dans la consolidation du marché européen des paiements.**”

Résultats annuels 2013



en **services de paiement** en Europe

De 2008 à 2018 nous avons progressivement créé 2 deux *pure-players* mondiaux leaders sur leurs marchés respectifs



Atos a renforcé son **portefeuille mondial d'activités et de compétences digitales** avec l'acquisition de **Syntel**

Worldline est désormais **le leader incontesté des paiements en Europe** grâce à l'acquisition de **SIX Payment Services**

Un **partenariat solide et étendu** entre Atos et Worldline, aux **conditions de marché**, renforcé par un **ADN commun**

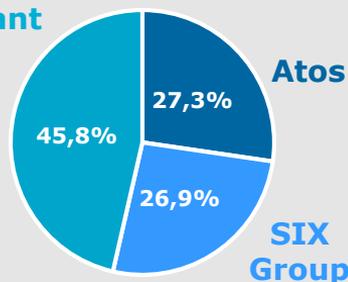
2 pure players mondiaux, cotés en bourse et partageant un même ADN

Un renforcement de la flexibilité stratégique et financière des deux entreprises

Atos soumet au vote de ses actionnaires la cinquième résolution, relative à la distribution de 23,5% du capital de Worldline aux actionnaires d'Atos

Nouvelle structure actionnariale de Worldline

Flottant



Gouvernance de Worldline

- ▶ Le nombre de représentants d'Atos au sein du conseil d'administration sera réduit de 5 à 3 (avec 2 administrateurs indépendants supplémentaires)
- ▶ Pas de changement dans la structure de gouvernance du conseil
- ▶ Président : Thierry Breton (non-exécutif)
- ▶ Directeur Général : Gilles Grapinet (qui n'exerce plus aucune fonction au sein d'Atos depuis le 1^{er} février 2019)

Participation résiduelle d'Atos dans Worldline

- ▶ Atos conservera une participation de 27,3% dans Worldline
- ▶ Déconsolidation de Worldline dans les comptes d'Atos
- ▶ La participation dans Worldline sera comptabilisée en participation financière dans le bilan d'Atos

Maintien de tous les partenariats existants, à des conditions de marché, dans le cadre de l'**Alliance Atos-Worldline**

Maintien de tous les partenariats existants à des conditions de marché

Alliance Atos-Worldline

Stratégie de **commercialisation** commune

Partenariat industriel et commercial maintenu au travers des **interactions managériales** et d'une **combinaison de compétences et d'expertises**



Pools et réseaux communs de **talents**



Innovation

coopération pour tirer parti des capacités de pointe

Maintien d'accords réciproques de **sous-traitance**

Coopération en matière d'expertises **données et sécurité**



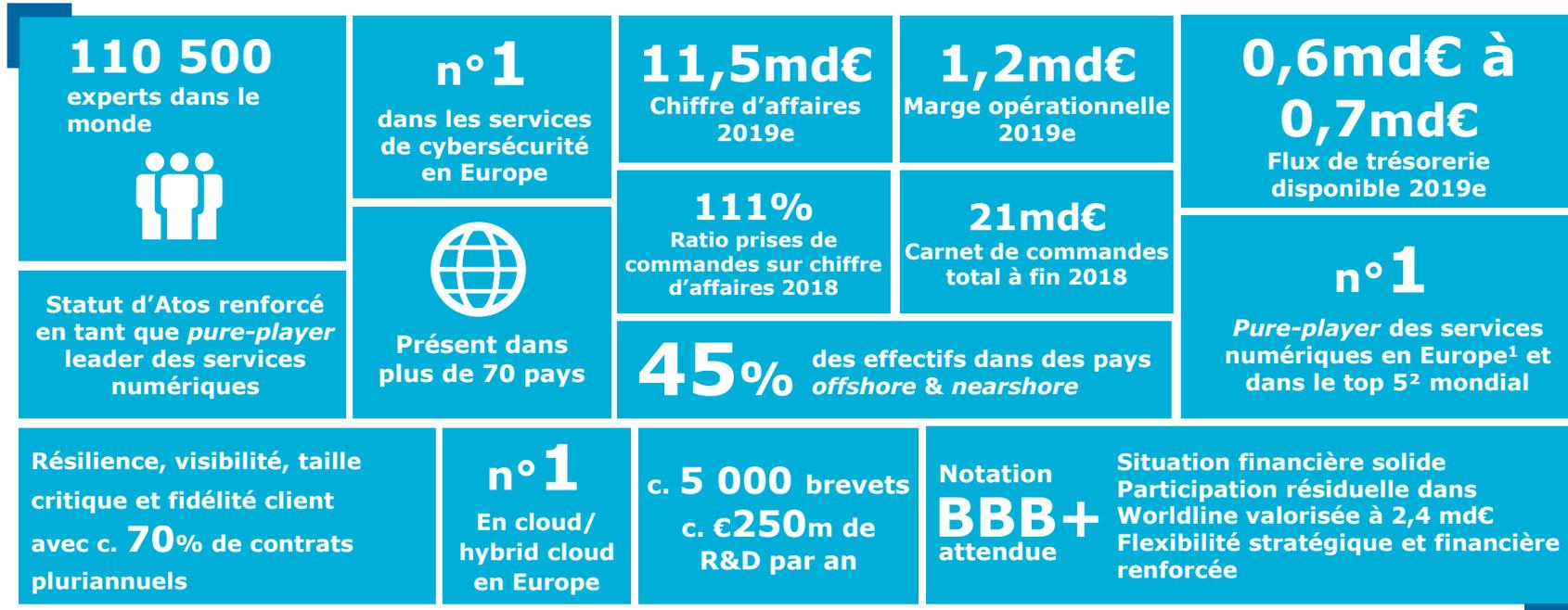
Synergies en matière **d'achats et d'approvisionnement**

Un strict processus de gouvernance du projet



- ▶ Un **processus de gouvernance spécifique** a été organisé par le conseil d'administration d'Atos, dans le plus grand respect des règles de bonne gouvernance
- ▶ Un **comité ad hoc** composé de tous les administrateurs indépendants et du président du conseil a été créé fin 2018 pour évaluer toutes les options :
 - Le comité s’est réuni plusieurs fois et chaque membre s’est fortement impliqué
 - Le comité a fait appel à des conseils externes (Goldman Sachs et d’Angelin Conseil)
 - Après une évaluation minutieuse, le comité a formulé des recommandations au conseil d'administration en faveur du projet proposé
- ▶ **Soutien unanime du conseil d'administration d'Atos**

Carte d'identité du nouvel Atos



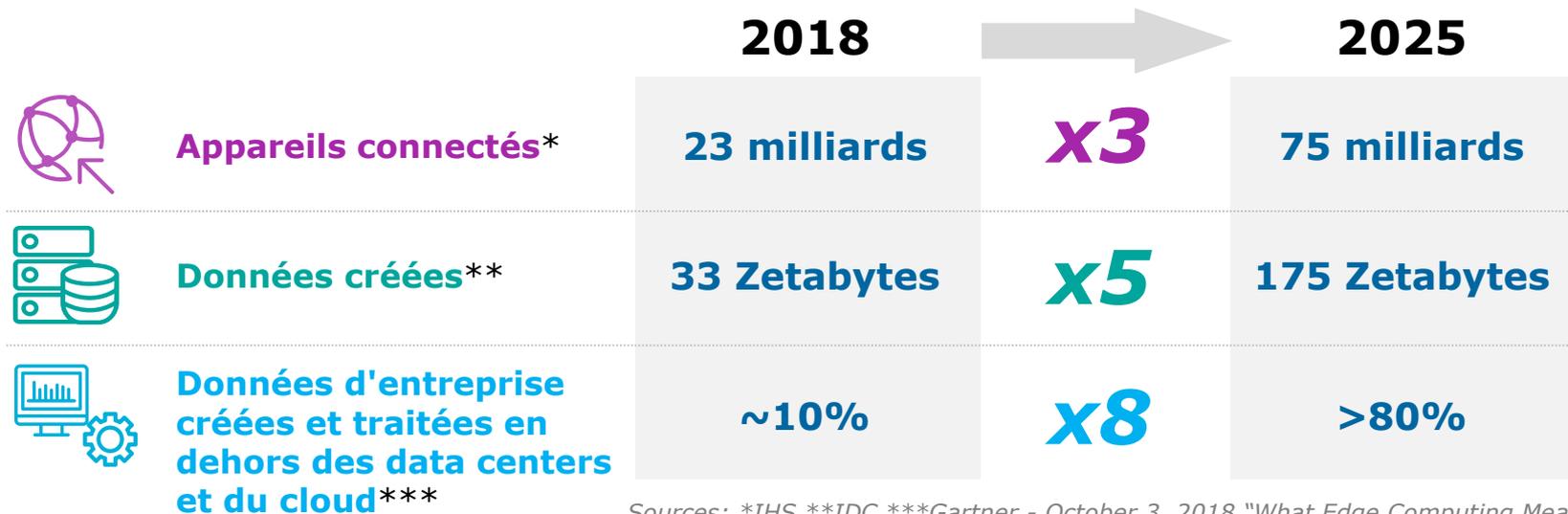
Note: Données au 31 décembre 2018

¹ Premier acteur européen / ² Pro-forma de l'acquisition de Syntel

Vision et ambition

Tirer parti du déluge de données

“La transformation numérique ne concerne pas l'évolution des appareils, il s'agit de l'intégration de données intelligentes dans tout ce que nous faisons.” (IDC)



Sources: *IHS **IDC ***Gartner - October 3, 2018 "What Edge Computing Means for Infrastructure and Operations" – 2025 extrapolé à partir de ~75% en 2022

Évolution à venir pour la prochaine décennie

Au cours de la dernière révolution numérique, nous avons déjà réinventé nos offres et nos services



Nous entrons maintenant dans une nouvelle vague de disruption : l'ère des plateformes industrielles, de l'analyse des données et de la « servitisation ».

Le fondement de la proposition de valeur numérique d'Atos

Cybersécurité partout



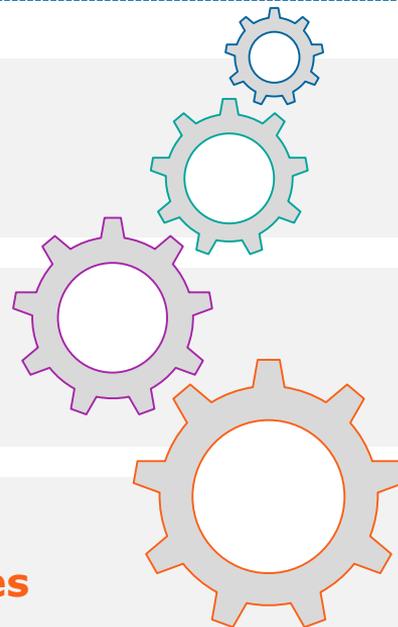
Expertise et solutions sectorielles



Plateformes de données intelligentes et services



Ecosystèmes d'infrastructures multiples



Mise en œuvre de la stratégie: 2019-2021

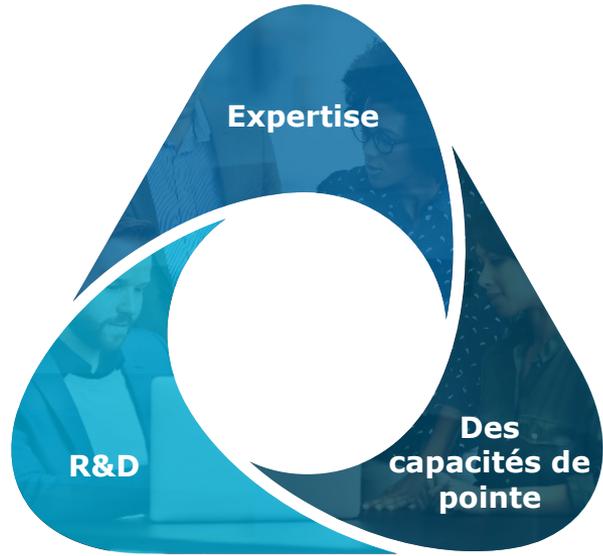


ADVANCE 2021

Atos Digital Value
Advancing Customer Excellence

Atos

Expertise technologique et partenariats



- ▶ Communauté scientifique de 150 experts
- ▶ Plus de 2 000 experts internationaux

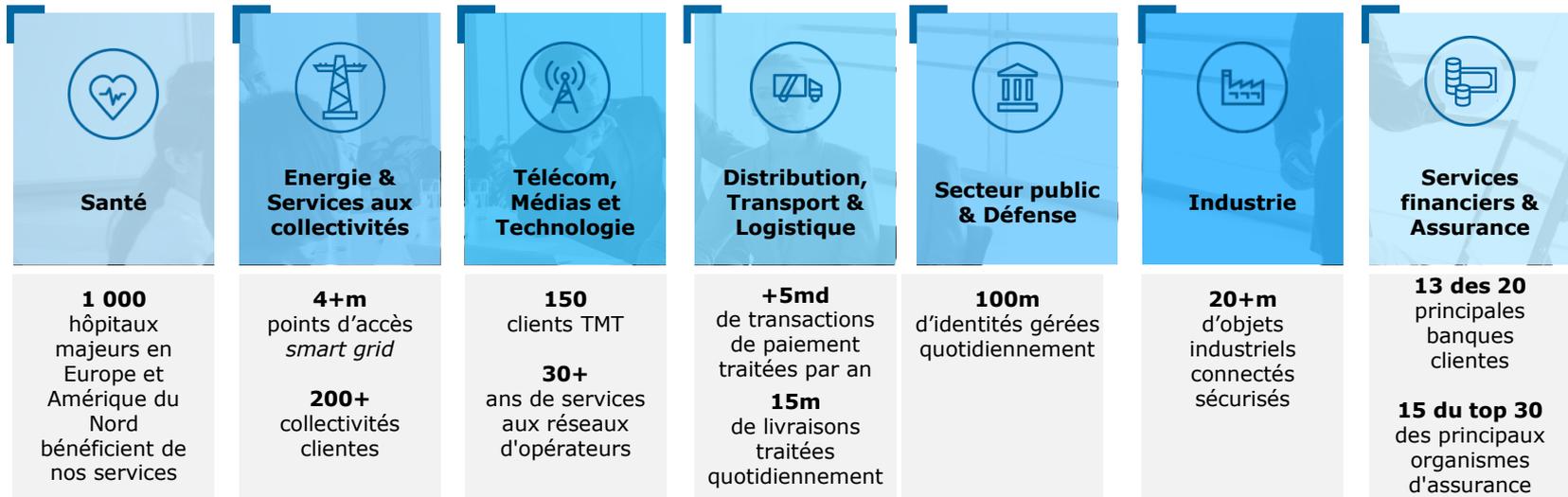


- ▶ Forte politique de brevets
- ▶ Plus de 5 000 brevets internationaux actifs au niveau du groupe Atos
- ▶ 200 nouveaux brevets par an (2019-2022)



- ▶ c. €300m investis chaque année en R&D
- ▶ Chief Technology Officer & Labs R&D
- ▶ Partenariats forts avec des leaders technologiques

Stratégie de commercialisation verticale renforcée grâce à des solutions sectorielles spécialisées



Focus sur les **comptes intégrés mondiaux** (*Global Integrated Accounts*)

Adoption d'une **stratégie de commercialisation verticale**

Capitaliser sur les **offres à succès existantes** et les **cas clients éprouvés**

Mobiliser et développer les compétences humaines et les talents clés



Focus sur les compétences digitales

- ▶ Attirer les meilleurs talents des principales universités du monde
- ▶ Augmentation continue de l'effort de formation et de certification



Gestion dynamique de la pyramide des âges

- ▶ Priorité aux promotions internes
- ▶ Recrutement de jeunes diplômés
- ▶ Développement des talents



Anticipation du déploiement complet de l'automatisation

- ▶ Adaptation de la politique de recrutement
- ▶ Programmes de formation
- ▶ Anticiper les enjeux liés à l'avenir du travail

**Feuille de route
Ressources Humaines en soutien de la stratégie d'Atos à l'horizon 2021**

Renforcer et automatiser le modèle opérationnel



Smart methodology

Méthodes de travail agiles
Organisation simplifiée

Technologies pour des prestations au meilleur niveau

Processus automatisés
Solutions de collaboration unifiées

Capacités globales

Présence mondiale
Centres d'excellence délocalisés
Réseau de BTICs

RACE

Road to
Agile
Competitiveness &
Excellence

*Un programme
détaillé pour atteindre
notre trajectoire de
marge opérationnelle*

Améliorer la **satisfaction client**

Minimiser le **délai de mise en œuvre**

Maximiser la **productivité**

Ambition extra-financière 2021

Consolider notre position de leader sectoriel en matière de RSE

Un employeur mondial



Des personnes talentueuses pour accompagner la transformation numérique

- ▶ Augmentez l'indice de confiance du groupe (*GPTW Trust Index*®) au niveau du top 10% du secteur, matérialisant la satisfaction des employés

Un partenaire de confiance



Générer de la valeur avec la co-innovation et des solutions commerciales durables

- ▶ « *Net Promoter Score* » supérieur à 50% chez tous nos clients (périmètre élargi)

Un acteur juste



Ethique et gouvernance exemplaires à l'ère numérique

- ▶ 100% des employés formés au code de déontologie
- ▶ 25% de femmes aux postes de direction (x2)
- ▶ 70% des dépenses totales évaluées par EcoVadis

Un leader durable



Soutenir la transition vers une économie sobre en carbone

- ▶ Réduire de -7% à -20% le ratio d'émission de CO2 sur chiffre d'affaires (tCO2/m€)

Gouvernance renforcée avec la création d'un comité RSE au sein du conseil d'administration

Objectifs 2019 et ambition 2021

Hors Worldline

	Objectifs 2019	Ambition 2021
Croissance organique du chiffre d'affaires	+1% à +2%	+2% à +3% (2019-2021 CAGR*)
Marge opérationnelle	c. 10,5% du chiffre d'affaires	11% à 11,5% du chiffre d'affaires
Flux de trésorerie disponible	0,6 md€ à 0,7 m€	0,8 md€ à 0,9 md€

* *taux de croissance annuel moyen*

3

Performance financière 2018

Elie Girard, Directeur Général Délégué et
Directeur financier groupe

Réconciliation du chiffre d'affaires et de la marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants

<i>En millions d'euros</i>	2018	2017 après prise en compte d'IFRS 15	variation %	2017 publié	variation %
Chiffre d'affaires statutaire	12 258	11 996	+2,2%	12 691	-3,4%
Effet de change		-234		-249	
Chiffre d'affaires à taux de change constants	12 258	11 762	+4,2%	12 442	-1,5%
Effet des changements de périmètre		359		359	
Effet de change sur les périmètres acquis ou cédés		-8		-8	
Chiffre d'affaires à périmètre et taux de change constants	12 258	12 114	+1,2%	12 794	-4,2%
Marge opérationnelle statutaire	1 260	1 292	-2,5%	1 292	-2,5%
Effet des changements de périmètre		52		52	
Effet de change		-37		-37	
Marge opérationnelle à taux de change et périmètre constants	1 260	1 308	-3,7%	1 308	-3,7%
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	<i>10,3%</i>	<i>10,8%</i>		<i>10,2%</i>	

- ▶ **Effet de périmètre** principalement lié aux acquisitions de Syntel, SIX Payment Services et CVC
- ▶ **Effet de change** principalement lié au dollar américain, au peso argentin, au réal brésilien, à la lire turque et à la livre sterling

Performance 2018 par division

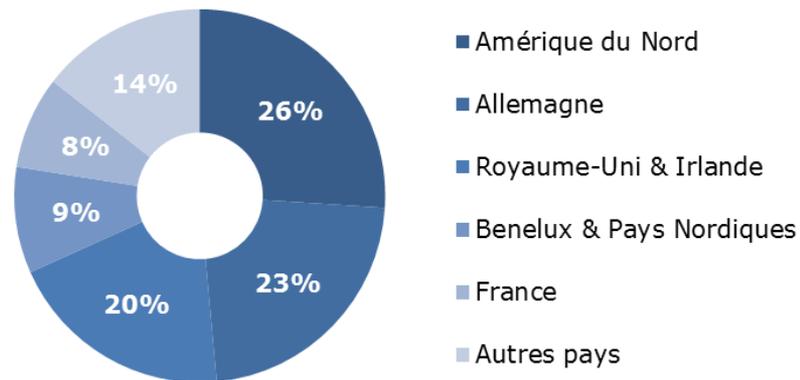
- ▶ **Trois Divisions ont atteint leurs objectifs de chiffre d'affaires ou les ont dépassés**
- ▶ **Infrastructure & Data Management a été impactée en Amérique du Nord et sur UCC**
- ▶ **La marge opérationnelle est restée élevée à 10,3%**

	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2018	2017*	% organique	2018	2017*	2018	2017*
<i>En millions d'euros</i>							
Infrastructure & Data Management	6 328	6 513	-2,8%	604	730	9,5%	11,2%
Business & Platform Solutions	3 361	3 227	+4,2%	300	283	8,9%	8,8%
Big Data & Cybersecurity	895	799	+12,0%	138	104	15,4%	13,0%
Coûts centraux				-74	-72	-0,7%	-0,7%
Worldline	1 674	1 576	+6,3%	293	263	17,5%	16,7%
Total	12 258	12 114	+1,2%	1 260	1 308	10,3%	10,8%

* A périmètre et taux de change constants

Infrastructure & Data Management

- ▶ **Impact de deux contrats non renouvelés en Amérique du Nord sur le chiffre d'affaires et la marge**
- ▶ **Accélération de la transition vers le cloud hybride et le Digital Workplace**
- ▶ **Effectif direct à 44 500 fin 2018, en baisse de -5% à périmètre constant compte tenu des programmes d'automatisation**

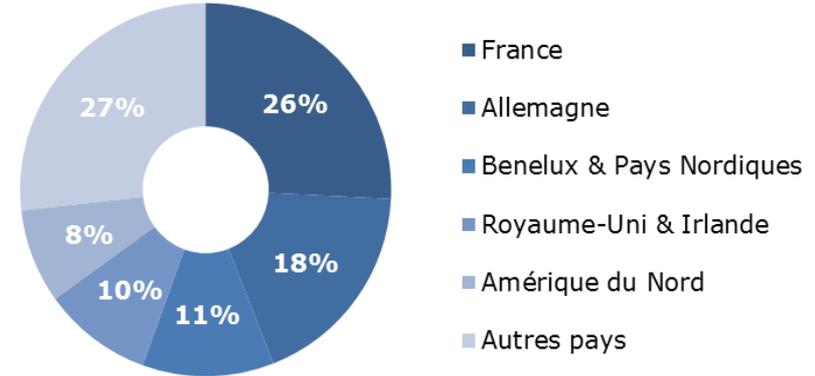


<i>En millions d'euros</i>	2018	2017*	% organique
Chiffre d'affaires	6 328	6 513	-2,8%
Marge opérationnelle	604	730	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	9,5%	11,2%	

* A périmètre et taux de change constants

Business & Platform Solutions

- ▶ **Amélioration continue du chiffre d'affaires tout au long de l'année**
- ▶ **Croissance portée par les projets dans le Digital et l'Automatisation**
- ▶ **Intégration de Syntel au 1^{er} novembre 2018, fort levier d'amélioration de la marge opérationnelle**
- ▶ **Effectif direct à 53 000 fin 2018, en baisse de -1% à périmètre constant compte tenu des programmes de robotisation**

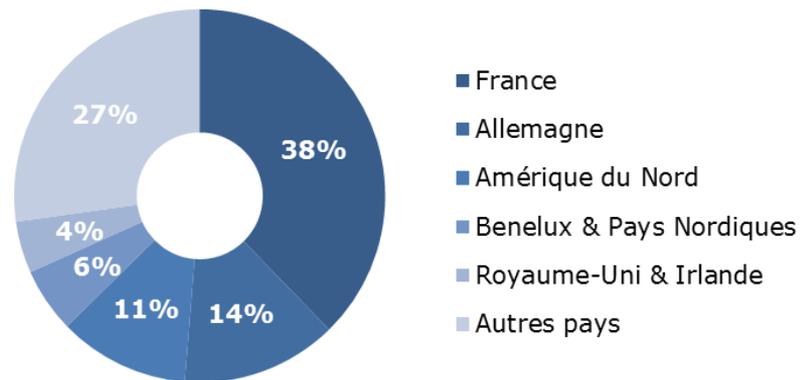


En millions d'euros	2018	2017*	% organique
Chiffre d'affaires	3 361	3 227	+4,2%
Marge opérationnelle	300	283	
Taux de marge opérationnelle	8,9%	8,8%	

* A périmètre et taux de change constants

Big Data & Cybersecurity

- ▶ **Croissance à deux chiffres du chiffre d'affaires portée par la demande de solutions de cybersécurité et de calculateurs de haute performance**
- ▶ **Investissements dans des solutions et produits innovants tout en s'élargissant au secteur privé et à de nouvelles géographies**
- ▶ **Effectif à 5 200 fin 2018, en augmentation de +5% à périmètre constant, recrutement et formation de compétences clés**

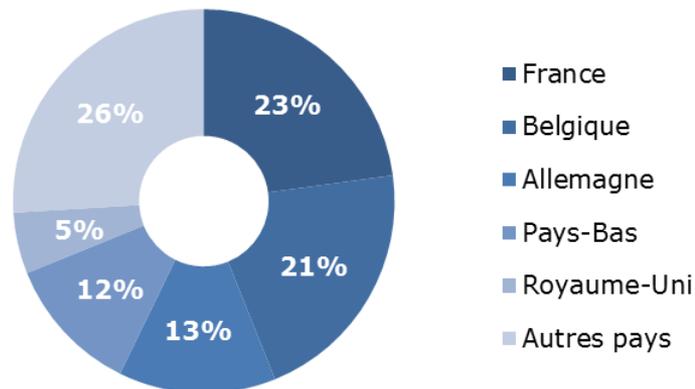


<i>En millions d'euros</i>	2018	2017*	% organique
Chiffre d'affaires	895	799	+12,0%
Marge opérationnelle	138	104	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	<i>15,4%</i>	<i>13,0%</i>	

* A périmètre et taux de change constants

Worldline

- ▶ **Croissance organique solide à +6,3%**
- ▶ **Investissements continus dans des offres innovantes renforçant la compétitivité**
- ▶ **Intégration de SIX Payment Services au 1^{er} décembre 2018, lancement d'un programme majeur de synergies**
- ▶ **Effectif direct à 10 500, en augmentation de +7% à périmètre constant**



<i>En millions d'euros</i>	2018	2017*	% organique
Chiffre d'affaires	1 674	1 576	+6,3%
Marge opérationnelle	293	263	
<i>Taux de marge opérationnelle</i>	<i>17,5%</i>	<i>16,7%</i>	

* A périmètre et taux de change constants

Performance 2018 par Entité Opérationnelle

- ▶ Toutes les Entités Opérationnelles ont réalisé une croissance organique positive ou stable à l'exception de l'Amérique du Nord
- ▶ Impact de l'Amérique du Nord et de l'Allemagne sur la marge, gains de productivité significatifs réalisés dans les Centres de Production Mondiaux (Global Delivery Centers)

	Chiffre d'affaires			Marge opérationnelle		Marge opérationnelle %	
	2018	2017*	% organique	2018	2017*	2018	2017*
<i>En millions d'euros</i>							
Allemagne	2 161	2 158	+0,1%	137	195	6,3%	9,0%
Amérique du Nord	2 022	2 136	-5,3%	202	268	10,0%	12,5%
France	1 710	1 665	+2,7%	150	159	8,8%	9,6%
Royaume-Uni & Irlande	1 612	1 600	+0,7%	193	180	11,9%	11,3%
Benelux & Pays Nordiques	1 017	1 018	-0,1%	76	94	7,5%	9,2%
Autres Entités Opérationnelles	2 061	1 961	+5,1%	275	228	13,4%	11,6%
Coûts des structures globales**				-66	-79	-0,6%	-0,8%
Worldline	1 674	1 576	+6,3%	293	263	17,5%	16,7%
Total	12 258	12 114	+1,2%	1 260	1 308	10,3%	10,8%

* A périmètre et taux de change constants

** Les coûts des structures globales comprennent les coûts de directions des divisions ITS et les coûts centraux ITS non alloués aux Entités Opérationnelles. Worldline porte ses propres coûts centraux

Évolution de l'effectif du Groupe en 2018

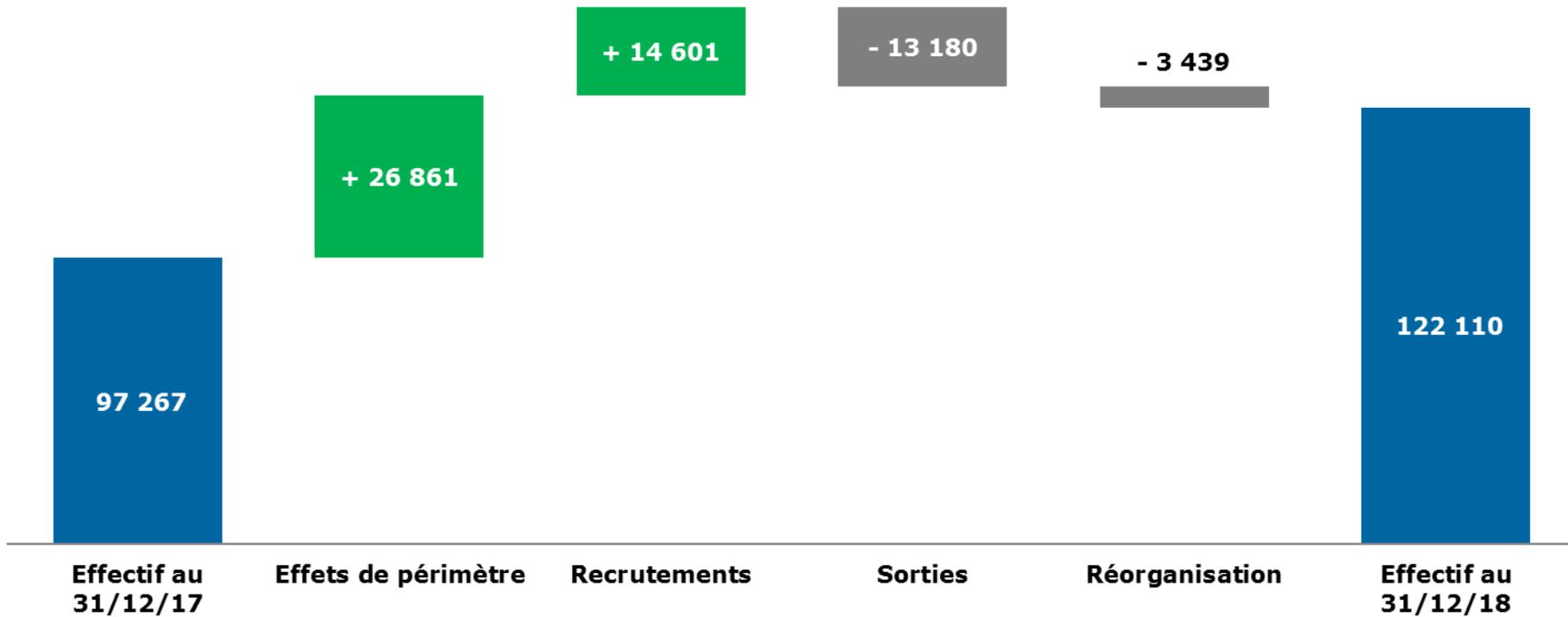


Tableau des flux de trésorerie de l'exercice 2018

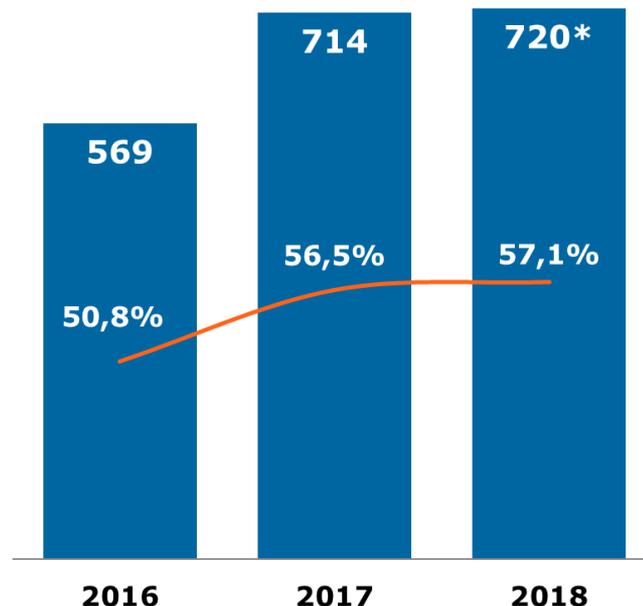
En millions d'euros

	2018	2017
Marge opérationnelle <i>en % du chiffre d'affaires</i>	1 260 10,3%	1 292 10,8%
Excédent Brut Opérationnel (EBO) <i>en % du chiffre d'affaires</i>	1 601 12,7%	1 608 12,7%
Investissements opérationnels	-476	-526
Variation du besoin en fonds de roulement	-74	-25
Flux de trésorerie opérationnel	1 051	1 057
Réorganisation, Rationalisation et Intégration	-189	-157
Impôts payés	-130	-133
Coût de l'endettement financier net payé	-31	-24
Autres	-43	-30
Flux de trésorerie disponible	658	714
Coûts initiaux d'acquisition et de financement liés aux acquisitions de Syntel et SIX Payment Services	62	
Flux de trésorerie disponible retraité	720	714

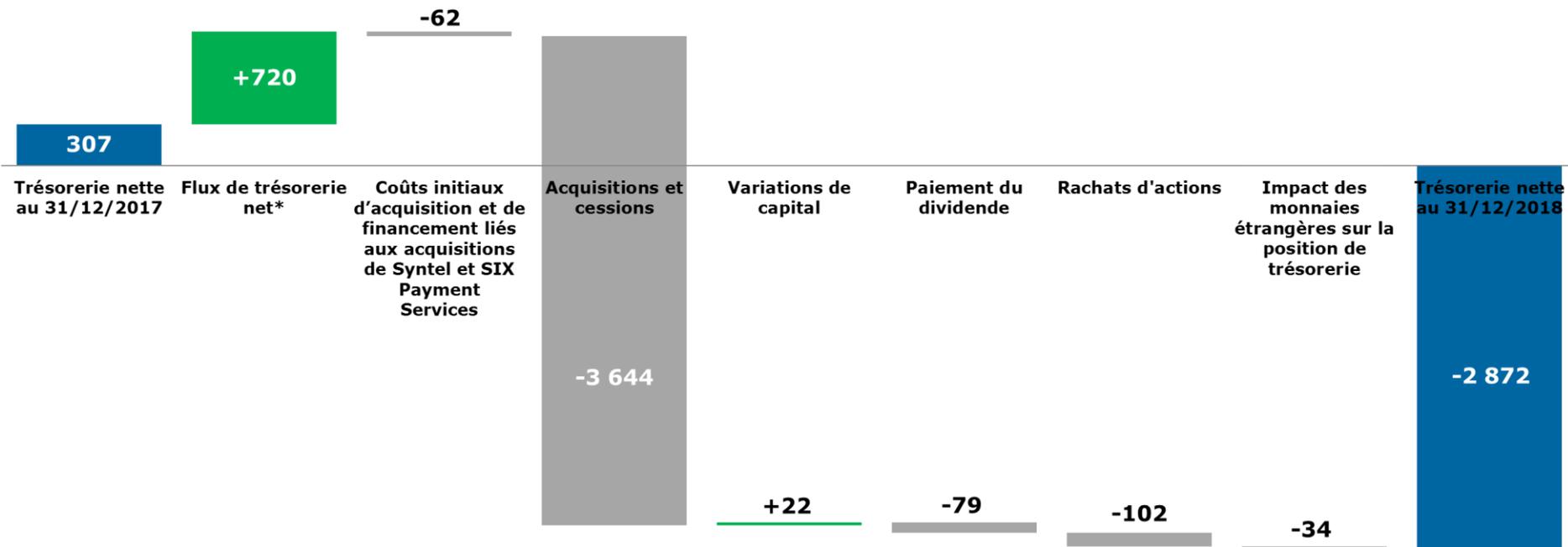
* hors coûts initiaux d'acquisition et de financement liés aux acquisitions de Syntel et SIX Payment Services

■ Flux de trésorerie opérationnel

— Taux de conversion de la marge opérationnelle en flux de trésorerie



Variation de la position de trésorerie nette



* hors coûts initiaux d'acquisition et de financement liés aux acquisitions de Syntel et SIX Payment Services

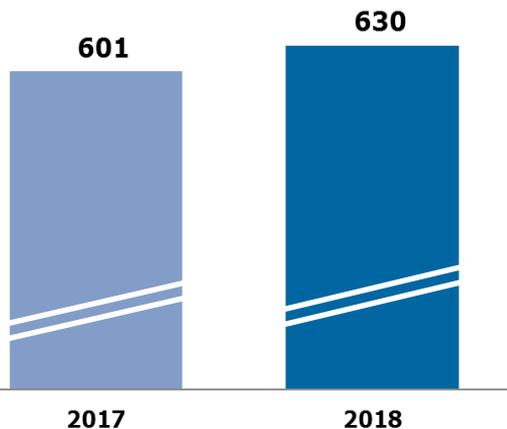
Compte de résultat de l'exercice 2018

<i>En millions d'euros</i>	2018	2017 retraité
Chiffres d'affaires	12 258	11 996
Marge opérationnelle <i>en % du chiffre d'affaires</i>	1 260 <i>10,3%</i>	1 292 <i>10,8%</i>
Réorganisation, Rationalisation, Coûts d'intégration et d'acquisition	-201	-163
Amortissement des immobilisations incorporelles relative à l'allocation du prix d'acquisition	-128	-109
Charges relatives à des paiements fondés sur des actions	-52	-86
Autres	-43	-59
Résultat opérationnel	836	875
Résultat financier	-87	-62
Résultat net avant impôt	749	813
Charge d'impôt	-47	-149
Taux effectif d'impôt	18,3%*	18,3%
Quote part du résultat net des sociétés mises en équivalence	1	1
Résultat net	703	665
Participations ne donnant pas le contrôle	73	64
Résultat net attribuable aux propriétaires de la Société Mère	630	601

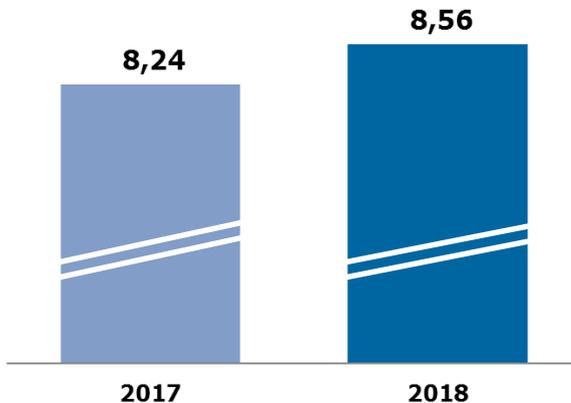
 **+5%**

Evolution du résultat net et du bénéfice net par action part groupe

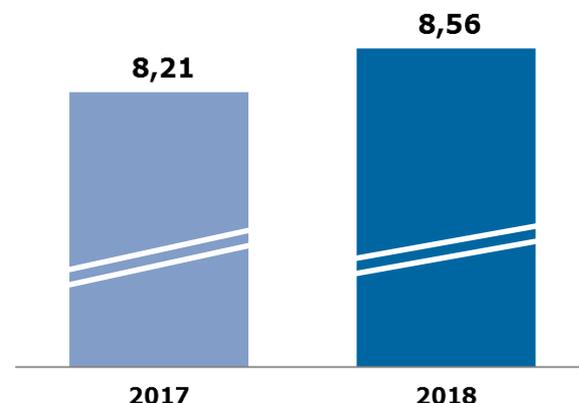
Résultat net part du Groupe
(en millions d'euros)



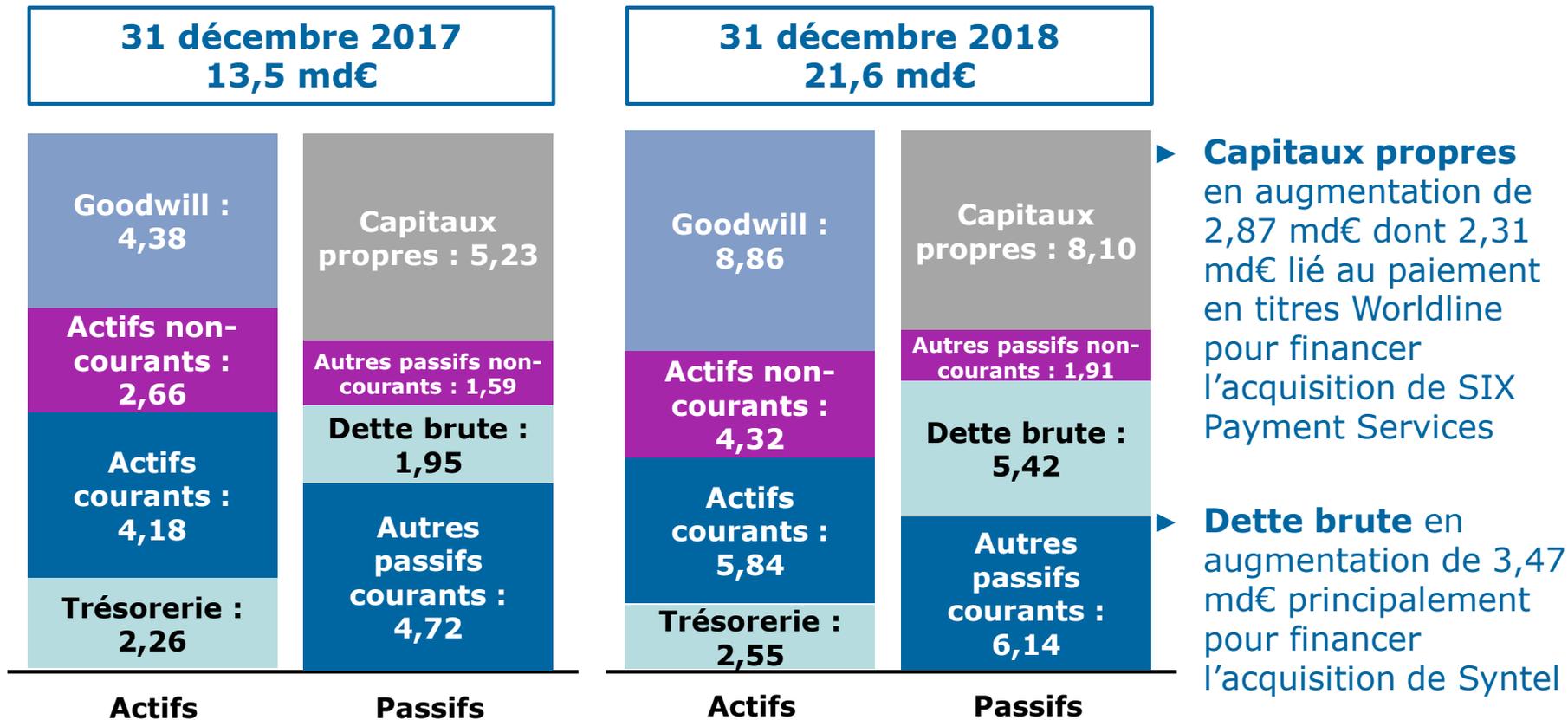
BPA net normalisé part du Groupe
(en euro par action)



BPA dilué net normalisé part du Groupe
(en euro par action)



Bilan simplifié





Gouvernance d'entreprise

Thierry Breton, Président-Directeur
Général

Une gouvernance du conseil équilibrée (1/2)

Situation au 31 décembre 2018

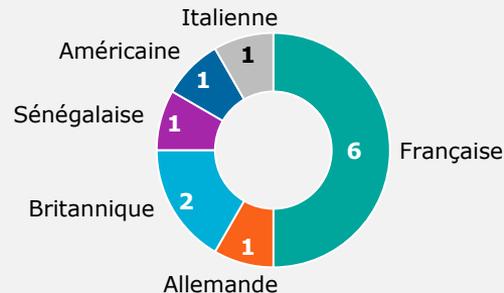
Diversité hommes-femmes

50%
Hommes



50%
Femmes

Nationalités



Indépendance

80%
membres indépendants



2
Membres représentant
les salariés / salariés
actionnaires



Taux d'assiduité

15

réunions du conseil en
2018

84.4%

6

réunions du comité
comptes

87.5%

5

réunions du comité des
nominations et des
rémunérations

93.3%

Une gouvernance du conseil équilibrée (2/2)

Atos est au plus haut niveau de l'indice Euronext "CAC 40 Governance" pour la qualité de sa gouvernance et de sa RSE

Administrateur référent

Aminata NIANE¹



Comité des comptes

Vernon SANKEY¹



Bertrand MEUNIER¹



Roland BUSCH



Lynn PAINE¹



Président Directeur Général



Thierry Breton

Directeur Général Délégué



Elie Girard³

Comité des nominations et des rémunérations



Nicolas BAZIRE¹



Jean FLEMING²
Représentant les salariés actionnaires



Bertrand MEUNIER¹

Comité RSE (à compter du 1^{er} janvier 2019)



Valérie BERNIS¹



Lynn PAINE¹



Vernon SANKEY¹

1) Administrateur indépendant

2) Non inclus dans le calcul du taux de membres indépendants

3) Ne siège pas au conseil d'administration

Gouvernance d'entreprise : proposition d'une raison d'être (1/2)

- ▶ **Atos, 1^{ère} entreprise du CAC40 à proposer d'inscrire sa raison d'être dans ses statuts :**
 - Par leur vote, les actionnaires marqueraient l'identité, la vocation et l'essence profonde de la Société et renforceraient son leadership auprès de ses parties prenantes
 - Cette proposition fait suite à un travail réalisé par nos équipes, incluant les membres du conseil d'administration, après avis du comité RSE
 - Trois questions leur ont été soumises pour comprendre quel était notre héritage et à quelle vision de l'avenir ils adhéraient : où va l'entreprise, comment y va-t-elle et pour qui ?
 - Réponse à une attente des salariés et de grands actionnaires institutionnels

Gouvernance d'entreprise : proposition d'une raison d'être (2/2)

- ▶ **La 23^{ème} résolution présente la proposition de raison d'être d'Atos :**
 - Chez Atos, notre mission est de contribuer à façonner l'espace informationnel.
 - Avec nos compétences et nos services, nous supportons le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribuons au développement de l'excellence scientifique et technologique.
 - Partout dans le monde, nous permettons à nos clients et à nos collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel.

5

Rémunération des dirigeants mandataires sociaux

Nicolas Bazire, Président du Comité des
nominations et des rémunérations

Éléments de la rémunération et avantages versés ou attribués à M. Breton au titre de l'exercice 2018 (16^{ème} résolution)

Rappel de la politique de rémunération :

Avantages en nature

Rémunération en titres	Plafond établi à environ 50% de la rémunération globale
------------------------	---

Rémunération Variable Cible	1 650 000 €
-----------------------------	-------------

Rémunération Fixe	1 400 000 €
-------------------	-------------

Réalisé au titre de l'exercice 2018 :

0 €
Attribution rendue caduque à la suite de la non-réalisation pour 2018 de l'objectif de taux de croissance organique du chiffre d'affaires

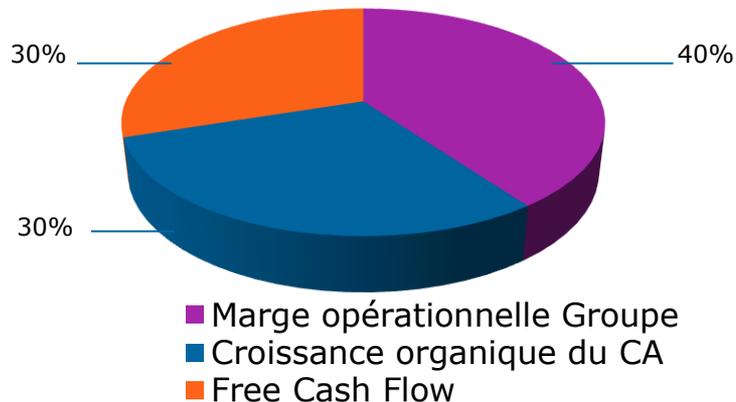
1 304 821 € (79,1% de la cible)

1 400 000 €

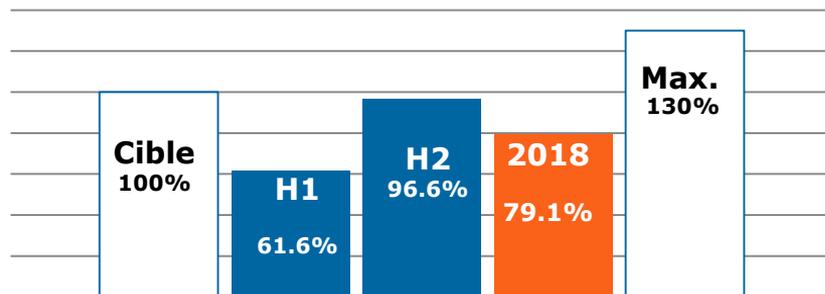
Éléments de la rémunération et avantages versés ou attribués à M. Breton au titre de l'exercice 2018 (16^{ème} résolution)

- Détail du versement de la rémunération variable due à M. Breton au titre de l'exercice 2018 :

Critères de performance



Pourcentage de versement de la rémunération variable 2018



Principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général (17^{ème} résolution)

- ▶ La 17^{ème} résolution porte sur la politique de rémunération du Président Directeur Général pour l'exercice 2019 qui reste inchangée et établie sur la base de trois grands principes :

1

Principe d'équilibre

2

Principe de compétitivité
(benchmark)

3

Lien avec la performance
(financière et RSE)

Principes et composantes de la rémunération du Président Directeur Général (17^{ème} résolution)

Rémunération fixe	1.400.000 €
Rémunération variable	1.650.000 € de rémunération cible sur réalisation d'objectifs fixés par le conseil d'administration, avec un paiement maximum fixé à 130% de la rémunération variable cible en cas de surperformance et sans paiement minimum garanti
Rémunération en titres	Attribution d'actions de performance et stock-options, dans la limite d'un plafond à partir des justes valeurs au sens d'IFRS 2, établi à environ 50% de la rémunération globale
Autres éléments	<ul style="list-style-type: none">• Avantage en nature inchangé (voiture de fonction avec chauffeur) et maintien de l'engagement de retraite supplémentaire à prestations définies soumis à conditions de performance• Pas de rémunération exceptionnelle• Pas d'indemnité de prise ou de cessation de fonction• Pas de jetons de présence

Principes et composantes de la rémunération du Directeur Général Délégué (26^{ème} résolution)

Rémunération fixe	600.000 €
Rémunération variable	600.000 € de rémunération cible sur réalisation d'objectifs fixés par le conseil d'administration, avec un paiement maximum fixé à 130% de la rémunération variable cible en cas de surperformance et sans paiement minimum garanti
Rémunération en titres	Attribution d'actions de performance et stock-options, dans la limite d'un plafond à partir des justes valeurs au sens d'IFRS 2, établi à environ 50% de la rémunération globale
Autres éléments	<ul style="list-style-type: none">• Avantage en nature (voiture de fonction sans chauffeur) et engagement de retraite supplémentaire à prestations définies soumis à conditions de performance• Pas de rémunération exceptionnelle• Pas d'indemnité de prise ou de cessation de fonction• Pas de jetons de présence

6

Rapport des Commissaires aux comptes

Virginie Palethorpe, Grant Thornton

7

Questions & réponses

8

Vote des Résolutions

Résolution 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2018

- ▶ Il vous est proposé, dans la 1^{ère} résolution, d'approuver les comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2018, comprenant le bilan, le compte de résultat et l'annexe tels que présentés dans le document de référence 2018 de la Société.

Résolution 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2018

- ▶ Il vous est proposé, dans la 2^{ème} résolution, d'approuver les comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2018, comprenant le bilan consolidé, le compte de résultat consolidé et l'annexe tels que présentés dans le document de référence 2018 de la Société.

Résolution 3

Affectation du résultat – Mise en paiement du dividende ordinaire

► Il vous est proposé, dans la 3^{ème} résolution :

- de fixer le dividende à 1,70 euro par action pour chacune des actions ouvrant droit aux dividendes, et

- d'affecter ainsi qu'il suit les bénéfices disponibles :

- Aux dividendes (1,70 € x 106,859,625 actions*)	181.661.352,50 €
- Au report à nouveau	0,00 €
- Aux autres réserves	757.876.496,92 €

* Nombre d'actions pouvant être ajusté.

Résolution 4

Option pour le paiement du dividende ordinaire en actions

- ▶ Il vous est proposé, dans la 4^{ème} résolution, d'offrir à chaque actionnaire la possibilité d'opter pour le paiement du dividende ordinaire en numéraire ou en actions nouvelles de la Société.
- ▶ Période d'option entre le 7 mai 2019 et le 22 mai 2019 inclus, au-delà de cette date le dividende ordinaire sera payé uniquement en numéraire.
- ▶ Paiement du dividende ordinaire en actions ou livraison des actions à compter du 28 mai 2019.
- ▶ Les actions nouvelles seront émises à un prix égal à 95 % de la moyenne des premiers cours cotés sur le marché réglementé d'Euronext Paris lors des 20 séances de bourse précédant le jour de la présente assemblée, (i) diminué du montant du dividende ordinaire et (ii) du montant de la distribution exceptionnelle par action.

Résolution 5

Distribution exceptionnelle en nature d'actions de Worldline

- ▶ Il vous est proposé, dans la 5^{ème} résolution, de procéder à une distribution exceptionnelle en nature sous la forme d'une attribution d'actions de la société Worldline à raison de 2 actions Worldline pour 5 actions d'Atos SE.
- ▶ Mise en paiement de la distribution le 7 mai 2019.

Résolution 6

Plan à 3 ans ADVANCE 2021

- ▶ Il vous est proposé, dans la 6^{ème} résolution, d'approuver le Plan à 3 ans ADVANCE 2021.

Résolution 7

Fixation du montant global annuel des jetons de présence

- ▶ Il vous est proposé, dans la 7^{ème} résolution, de fixer à 800.000 euros le montant global annuel des jetons de présence pour l'année 2019.

Résolution 8



Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Thierry BRETON

- ▶ Il vous est proposé, dans la 8^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Thierry BRETON pour une durée de trois ans.

Résolution 9



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Aminata NIANE

- ▶ Il vous est proposé, dans la 9^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Madame Aminata NIANE pour une durée de deux ans.

Résolution 10



Renouvellement du mandat d'administrateur de Madame Lynn PAINE

- ▶ Il vous est proposé, dans la 10^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Madame Lynn PAINE pour une durée de deux ans.

Résolution 11



Renouvellement du mandat d'administrateur de Monsieur Vernon SANKEY

- ▶ Il vous est proposé, dans la 11^{ème} résolution, de renouveler le mandat d'administrateur de Monsieur Vernon SANKEY pour une durée de trois ans.

Résolution 12



Nomination de Monsieur Vivek BADRINATH en qualité d'administrateur

- ▶ Il vous est proposé, dans la 12^{ème} résolution, de nommer Monsieur Vivek BARDRINATH en qualité d'administrateur pour une durée de deux ans.

Résolution 13



Nomination de Monsieur Jean-Louis GEORGELIN en qualité de censeur

- ▶ Il vous est proposé, dans la 13^{ème} résolution, de nommer Monsieur Jean-Louis GEORGELIN en qualité de censeur pour une durée d'un an.

Résolution 14

Approbation de la poursuite d'un engagement réglementé pris au bénéfice de Monsieur Thierry BRETON en matière de retraite supplémentaire à prestations définies

- ▶ Il vous est proposé, dans la 14^{ème} résolution, d'approuver le maintien de l'engagement souscrit au bénéfice de M. Thierry BRETON relatif au régime de retraite supplémentaire à prestations définies, tel que décrit dans le rapport du conseil d'administration et le rapport spécial des commissaires aux comptes.

Résolution 15

Approbation de la convention globale d'alliance entre Worldline et Atos SE

- ▶ Il vous est proposé, dans la 15^{ème} résolution, d'approuver la convention globale d'alliance entre Worldline et Atos SE telle que décrite par le rapport spécial des Commissaires aux comptes présenté en application de l'article L. 225-38 du Code de commerce.

Résolution 16

Approbation des éléments fixes, variables, longs-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2018 à Monsieur Thierry BRETON, Président Directeur Général

- ▶ Il vous est proposé, dans la 16^{ème} résolution, d'approuver les éléments fixes, variables, longs-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2018 à Monsieur Thierry BRETON.

Résolution 17

Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Président Directeur Général

- ▶ Il vous est proposé, dans la 17^{ème} résolution, d'approuver les principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Président Directeur Général.

Résolution 18

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet d'acheter, de conserver ou de transférer des actions de la Société

- ▶ Il vous est proposé, dans la 18^{ème} résolution, de renouveler au bénéfice de votre conseil d'administration, pour une durée de 18 mois, l'autorisation d'acheter des actions de la Société.
- ▶ Les achats d'actions pourront porter sur un nombre maximal d'actions représentant 10% du capital social. Le prix maximal d'achat ne devra pas excéder 120 € (hors frais) par action.
- ▶ Cette autorisation a pour but, notamment, de permettre au conseil d'administration de promouvoir la liquidité des titres, ou de les attribuer aux salariés ou dirigeants du groupe, dans le cadre de plans d'intéressement.

Résolution 19

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions auto-détenues

- ▶ Il vous est proposé, dans la 19^{ème} résolution, de renouveler l'autorisation accordée au conseil d'administration, pour une durée de 26 mois, d'annuler tout ou partie des actions que la Société détient ou pourrait détenir par suite d'achats réalisés dans le cadre de l'article L. 225-209 du Code de commerce.
- ▶ Le capital pourra être réduit par annulation d'actions dans la limite de 10% du capital social constaté au moment de la décision d'annulation par périodes de 24 mois.

Résolution 20

Délégation de compétence à donner au conseil d'administration pour augmenter le capital de la société avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en qualité de salariés et mandataires de la Société et des sociétés qui lui sont liées

- ▶ Il vous est proposé, dans la 20^{ème} résolution, de déléguer au conseil d'administration, pour une durée de 26 mois, la compétence de décider l'émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès au capital réservée aux salariés et mandataires sociaux de la Société ou des sociétés liées.
- ▶ Le montant nominal des augmentations de capital ne pourra excéder 2% du capital au jour de la présente Assemblée Générale Mixte et emporte la suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires.

Résolution 21

Autorisation donnée au conseil d'administration à l'effet de procéder à l'attribution gratuite d'actions de performance aux salariés et aux mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés qui lui sont liées

- ▶ Il vous est proposé, dans la 21^{ème} résolution, d'autoriser le conseil d'administration, pour une durée de 38 mois, à attribuer des actions gratuites dans la limite de 0,9% du capital social au jour de la présente Assemblée Générale Mixte. A l'intérieur de ce plafond, le nombre total des actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux ne pourra représenter plus de 0,08% du capital social au jour de la présente assemblée.
- ▶ L'attribution définitive sera subordonnée à l'atteinte de conditions de performance fixés par le conseil d'administration, portant sur des critères opérationnels et mesurables, sur une période de 3 ans.

Résolution 22

Délégation de compétence à donner au conseil d'administration pour décider l'octroi des options de souscription d'actions ou d'achat d'actions de la Société au profit des salariés et mandataires sociaux de la Société et des sociétés qui lui sont liées

- ▶ Il vous est proposé, dans la 22^{ème} résolution, d'autoriser le conseil d'administration, pour une durée de 26 mois, à attribuer des options de souscription d'actions ou d'achat d'actions dans la limite de 0,2% du capital social au jour de la présente Assemblée Générale Mixte. A l'intérieur de ce plafond, le nombre total des actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux ne pourra représenter plus de 0,08% du capital social au jour de la présente assemblée.
- ▶ Le droit d'exercer tout ou partie des options de souscription d'actions ou d'achat d'actions sera subordonné à la réalisation d'un indicateur de performance de marché mesuré sur une période de 3 ans.

Résolution 23

Modification de l'article 2 des statuts – Raison d'être

- ▶ Il vous est proposé, dans la 23^{ème} résolution, de modifier l'article 2 des statuts afin d'ajouter un nouveau paragraphe relatif à la raison d'être de la Société.

« Chez Atos, notre mission est de contribuer à façonner l'espace informationnel. Avec nos compétences et nos services, nous supportons le développement de la connaissance, de l'éducation et de la recherche dans une approche pluriculturelle et contribuons au développement de l'excellence scientifique et technologique. Partout dans le monde, nous permettons à nos clients et à nos collaborateurs, et plus généralement au plus grand nombre, de vivre, travailler et progresser durablement et en toute confiance dans l'espace informationnel. »

Résolution 24

Modification de l'article 38 des statuts – Distribution d'un actif de la Société à ses actionnaires

- ▶ Il vous est proposé, dans la 24^{ème} résolution, de modifier l'article 38 des statuts afin de prévoir les conditions de distribution aux actionnaires de biens figurant à l'actif de la Société.

Résolution 25

Approbation d'un engagement réglementé pris au bénéfice de Monsieur Elie GIRARD en matière de retraite supplémentaire à prestations définies

- ▶ Il vous est proposé, dans la 25^{ème} résolution, d'approuver l'engagement souscrit au bénéfice de Monsieur Elie GIRARD relatif au régime de retraite supplémentaire à prestations définies, tel que décrit dans le rapport du conseil d'administration et le rapport spécial des commissaires aux comptes.

Résolution 26

Approbation des principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Directeur Général Délégué

- ▶ Il vous est proposé, dans la 26^{ème} résolution, d'approuver les principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des éléments fixes, variables, long-termes et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature attribuables au Directeur Général Délégué.

Résolution 27

Pouvoirs

- ▶ Il vous est proposé, dans la 27^{ème} résolution, de conférer tous pouvoirs au porteur d'un original, d'une copie ou d'un extrait du procès-verbal de la présente Assemblée Générale Mixte, pour effectuer les formalités de dépôts et de publications nécessaires.

Atos, the Atos logo, Atos Syntel, Unify, and Worldline are registered trademarks of the Atos group. October 2018. © 2018 Atos. Confidential information owned by Atos, to be used by the recipient only. This document, or any part of it, may not be reproduced, copied, circulated and/or distributed nor quoted without prior written approval from Atos.

The Atos logo is displayed in a bold, white, sans-serif font. The letters 'A', 't', 'o', and 'S' are in a standard weight, while the 'o' is significantly larger and more stylized, with a white dot in the center. The logo is positioned in the bottom right corner of the page against a blue background with large, curved, overlapping shapes in various shades of blue.